

קרין מאיר רובינשטין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI): "אני מברכת את השרה פרקש הכהן על היוזמה והמאמצים שאותם היא מובילה על מנת לטפל במצוקת העובדים החמורה בתעשיית ההיי-טק הישראלית. כדי לתת מענה מיטבי לסוגיה, יש לפעול בשיתוף פעולה לגיבוש תהליך נרחב, שיכלול מעורבות ושיח עם התעשייה, בעזרת האיגוד וגורמים רלוונטיים נוספים. נשמח לסייע לשרה ולממשלה במטרה לקדם את ענף ההיי-טק".

CEO and president of IATI, Karin Mayer Rubinstein, congratulated The Minister of Innovation and Science, Orit Farkash Hacohen on her efforts in leading the initiative and addressing the crucial issue of human capital scarcity in the Israeli High-Tech industry.

Click here to read more

IATI Round Table with the Israel innovation authority on the Manpower Crisis in High-Tech

שרת המדע על



IATI initiated a round table to examine various propositions in order to increase human capital in the Israeli High-Tech. The meeting was chaired by the Minister of Innovation, Science and Technology, Orit Farkash-Hacohen, Director of the Israel Tax Authority, Eran Yaakov and CEO of the Innovation Authority Dror Bin. Other participants also included Senior officials from the High Tech Industry, Members of IATI.Together they debate the challenges of recruiting skilled personal, and the proposal to import trained human capital from abroad.

Click here read more



Funding Programs for Training Human Capital in the High Tech Industry

Israel Advanced Technology Industries		🖻 í 🖊	הפמלול הירוק הסוסקי מולל ישיר להכשרה והשפה, לא בירוסטישה וללא הושים מולל ישיר להכשרה והשפה, לא בירוסטישה וללא הושים	\$∂í ∧t i
למי היא מיועדת?			כחי דה חיועד? לעלים עובדים חדשים פעל גיל 18, גמיזה שרעם אמר מהגאים:	
למעסיקים המעוניינים לעלוט עובדים חדשים ולוכשירם באופן עצמאי, בעזרח חוכך בזמן העבודה. הקריטריונים:		מה התהליך?	 עברים בעבודות בלחי הקבועיות עברים להקבוע נדרם עברים הקבועיים שמורחם החייתרה ומעוניינים להכשירם להקבוע נדרם 	
 הכשרה למקצוע מאושר ל- 30,1 ניתן להגיש בקשה למקצוע שאינו מצוין ברשימה על ידי "בקשה למקצוע חדש" 	ו מצוין ברשימה על ידי.	1. הגשה בקשה מקוונה	באילו מקבועותל כל מעבוע וחוכר או לא פוכר על ידי האנף להבערה מקבועיתו, מלבד מקני בעלי היבטים רפואיים, צרה-רפואיים ובעלי היבטי בטיחום	
 עובדים ישראלים חדשים ללא ניסיון בהחום שכר העובד במשרה מלאה גבוה ב-101 מעוכר המינימום 		2. גיוס עובדים	אופן ההכשרו כ לימודים במוסד לימודים מאושר ע"י האגף להכשרה מקצועית או אבל המעסיק עם	
עובדים שחזרו מחליה והמעסיק מייעד אותם לתפקיד חדש ואשר עומדים בתנאי התפלול -	אדים בתנאי המשלול	5. neego incuro	ניתן ללמד על פי תוכניות הליתרדים הקיימות באגף, וגם על פי תוכניות שאינן קיימות	nn anad 'r?
- במה היא מזכה?		4. קבלה מענק	אחדוע זה נראי למעטיק? אליב מאויד לעבלה אישוי	1. הגיפה בקיפה מעוינית
השתתפות במימון עכר העובד והחונך במחלך ההכשרה על עד ש17,000 לעובד, לפי החלוקה הבאה:	ג לעובד , לפי החלוקה	ניחן להגיש עד 29 ימים •	 אפוערום לפחירות הכערום גם במקצועות שאינם מרכרים ע"י האגף מימון מלא של עלום המכשרת בהמאם לפעריפיים קבועים מראש 	2. גיוע עובדים
י מענק חד פעסי – ש10,000 בגין עובד במשרה הלאה בעכר שלא יפחח ה-104 מעל שכר	זה ה-104 מעל שכר	רטרואקטיבית.	 אפשרוח לגיוניג הכשרה במופדוח הכשרה שאינם מוכרים, חוך הליך הברה מקוצר אפשרוח להשתתי בועדה הבלה 	nnean .3
השרעימום • מאקנין האפתה – שמסקר אם שכר העובד עומד על 8,500 ש"ח בממובע • מאקנין האפרתשינים יאוד – שמסק, 2,2000 בגין עובד במשרה מלאה	,	 חשובה לבוקשה חהקבל חוך ימים, 	• אבשרות הימשומף באימו העבירה המשמה ל פתחייב בתחילה ההכבירה על הצבחים בוונה לעליימה בוגרים, למשמה של למחות 6 או בשבר השילה על 200 משבר המינימום	nten .4

IATI and The Minhelet (a joint venture for the Ministry of Labor and the socioeconomic forum) joined forces to develop funding programs for training human capital in the High Tech Industry, in order to overcome the challenges many juniors face in jumping over the hurdle of adequate post-graduation employment in the High Tech sector.

IATI conducted surveys and in-depth interviews with HR Managers from IATI HR WG, to pinpoint and understand the obstructions of companies in recruiting juniors, so that the funding programs will better suited for the companies /academia in selecting whom to train.



IATI Tax Comimittee acted to amend the Partnership Ordinance and worked directly with The Ministry of Justice. IATI set up a team of Venture Capital Funds and leading law firms, who submitted The Ministry of Justice a proposition to rectify the partnership package and conform it world norms, especially Cayman and Delaware.

Recently IATI Tax Committee was engaged, inter alia in the following topics: Section 16A and ruling issues; Income Tax- investors, foreign and Israeli GP's; VAT on success fee; Angels Law; Plan 43 Protection for VC Funds in the High-Tech Industry; direct expenses and more.



IATI HR Work group gathered for its quarterly meeting. The main subject of this meeting was Diversity and Inclusion in High Tech companies.

We hosted Yossi Vardi and Karen Tal from "Tovanot", which aims to create equal opportunities for pupils from the periphery and schools at risk.



The purpose of the program is to provide an equal opportunity for children in the periphery and to integrate into Israeli high-tech as adults via the studies of English done by IATI senior officials members.

Click Here to read more



IATI proceeds laboring on a variety of on-going projects including tight-knit collaboration with The Ministry of Education.

we are pleased to announce the beginning of a new year working together with Skillz, focusing on improving English language skills, Mathematical and Technological studies.



IATI | Medinat Ha'Yehudim 89, Bldg E, 11th Floor | Herzliya Pituach | Israel | 073-713-6313

Unsubscribe | Report spam