



22.6.23

## קבוצת העבודה סמנכ"לי משאבי האנוש של IATI ממצאי סקר בנושא עבודה מהמשרד/ מהבית יוני 2023

- 69 חברות גלובליות, חברות IATI, השיבו לסקר שנערך בשבוע של ה-4 ביוני 2023.
  - 87% הן חברות עם מטה מחוץ לישראל, 70% חברות ציבוריות ו-90% הן חברות תעשיית ההייטק מהטכנולוגיה.
- 94% מהחברות דיווחו על עבודה **3 ימים או פחות מהמשרד**. 45%-ענו 3 ימים; 30%-ענו 2 ימים; 19% - ענו שהם מאפשרים גמישות. (רק 6% מצפים ל-4 ימים או יותר).
- 90% מהחברות **מאמינות שהמדיניות שלהן יעילה** ורק 27% שוקלות לבצע שינויים במדיניות שלהן ב-12 חודשים הקרובים.
  - מתוך אלו ששוקלים לשנות את המדיניות, השיקול העיקרי הוא הגדלה ביום אחד מיומיים לשלושה או משלושה לארבעה ימים בהתאם למדיניות הגלובלית שעלולה להשתנות.
- לרוב החברות (64%) יש מדיניות אחת עקבית לכל העובדים, 23% מבדילים לפי תפקיד (למשל, תפקידי עבודה מול לקוחות לעומת טכנולוגיה). מיקום או מרחק מהמשרד אינם שיקול חזק שמשפיע על הציפייה לעבוד מהמשרד.
- בכל המקרים, המדיניות איננה נאכפת, אלא החברה "מעודדת" אותה. אין השלכות או פעולות נוספת במידה והמדיניות אינה מתקיימת.
- כשנשאלו על הבעיות/האתגרים שעומדים בפני חברות בגישתן הנוכחית, החששות העיקריים שהועלו היו: אנרגיה מופחתת, ההשפעה השלילית על עבודת הצוות ושיתוף הידע והמחויבות הכוללת נמצאת בירידה.
- בנוסף, מנהיגי משאבי האנוש מדווחים ששטח המשרד מוגבל ולכן כאשר המשרד נמצא בתפוסה מלאה הפרודוקטיביות האישית עלולה לרדת (יש רעש ופחות מרחב אופטימלי).