

➤ *Connecting Israel's Tech Ecosystem*

Israel's Umbrella Organization
for the High Tech & Life Science Industries

Q2 2021 Media Coverage Presentation
5.08.2021



חשיפת דו"ח מדעי החיים השנתי של IATI 2021



In Partnership with **pwc** רשות החדשנות Israel Innovation Authority



2021

IATI Israel's Life Science Annual Industry Report

Connecting Israel's Tech Ecosystem

With the support of



In Cooperation With



יום א' כ"ב | י"ד"ה בתמו השמ"א | 27.28.29 ביוני 2021 | כלבים

19 ||

הייטק, מדע וחדשנות | בימוד

הקורונה והגאות בנאסד"ק דחפו את ההשקעות במדעי החיים לשיא חדש

הדוח השנתי של IATI, ארגון הגג של תעשיית ההייטק ומדעי החיים בישראל, מגלה שמצב הבימוד המקומי טוב מתמיד: מספר החברות הוכפל בתוך עשור, וההשקעות בהן ב־2020 הגיעו לשיא של 2.5 מיליארד דולר • חברות הבריאות הדיגיטלית משנות את כללי המשחק



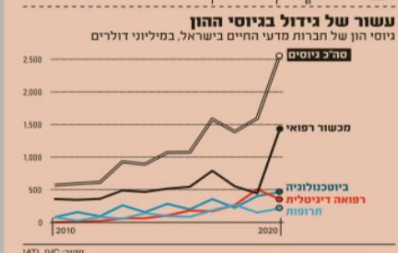
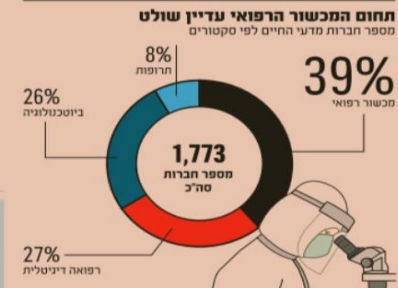
ד"ר טלי בן-דבאי, מנכ"לית IATI

4 פריפריה: מגמת הפיזור בידה

חברות מדעי החיים מפורדות גיאוגרפית יותר מאשר חברות ההייטק, אבל בשנים האחרונות רואים מגמת ירידה בפיוזר הוה. כיום 58% מהחברות פעולות במ"ד בי ובמיידי תל אביב והסביבה ורק 5% בפריפריה הרחוקה ואילת, הגליל העליון ועוטם עזה. ייתכן שהורב נובע גם מהעלייה במספר החברות הבריאות הדיגיטליות, שאינן זקוקות לשיטח רב אך צריכות למשוך כוח אדם מחברות ההייטק, וגם מכך שהחן הפך זמין יותר וחי ניות של רשתות החינוך, שמעמידות את הפריפריה.

5 להשחרר מהתלות: FDA ישראלית

אחת הנושאים העיקריים שביקשה להגיש ע"ד קרין אמיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האגודה הישראלית לתעשיות מתקדמות, היה השינוי הרגולטורי הדרוש כדי שניתן יהיה לאשר תרופות, מכשירים וגם לימודים בישראל, ללא תלות ברגולטור האמריקאי או EMA באירופה. "תעשיית המתקדמת והממשלה פעולת בשיתוף מעילה המשיך לבטן עקרונות מצמצום המעורבות הממשלתית מצד אחד, והמצד השני מתן כלי סיוע לרצו"ח התעשייה במיזמי תחומים שבהם מחיים משני קטן מאוד. "תחלת רגולטור היצוגי משני מאבדות את הזהות הישראלית שלהן ופעולות המחקר והניסויים הפליגים מנוהלים במתי חולים ובמסדות ופראים בחו"ל. מספר החברות מוכיח כי מדינת ישראל יכולה למשוך את חזון חממה הישראלית באופן שאפשרי החב"ד. פריפריה ישראלית תרומות ומכשירי ניות רפואית גם בישראל."



השנה, צפוי לאפשר למגזר למשוך השקעות נוספות. רור יאיר שינר, מנכ"ל IATI, מוסיף כי גל חדש של יזמי הייטק ומשקיעים הצליחו לבנות חברות בעלות השקעה רבה בשוק הבריאות הדיגיטלית הצומח, והם מושכים גם שחקנים גלובליים להג"ב את פעילותם בישראל. לפי נתוני Invest in Israel, הנוצרים ביום בחודש IATI, חברות הבריאות הדיגיטלית אטרקטיות ל-4.5% מההשקעות העולמיות לפחות, שיעור יוצא דופן ביחס לגלובל המדינה.

3 נאסד"ק: חלון ההזדמנויות בשיא
בעשור האחרון האחרון נוסף לא שות 4.7 מיליארד דולר עבור

גלי יזמו התפתחות תחום הבריאות הדיגיטלית, מספר הקורונה והגאות בנאסד"ק עשירי עם תעשיות הבינ"ש בישראל, כי עולה מטרות השנתי האגודה הישראלית לתעשיות מתקדמות (IATI), ארגון הגג של תעשיות ההייטק ומדעי החיים בארץ. לפי הדוח, כ־1,700 חברות פועלות בתחום מדעי החיים, כשלי מספר החברות שמעלו את המטרות. כ־27% מהחברות מעסיקות יותר מ-63 עובדים, מה שעשה הקורונה לשיק הזה והאם חברות מדעי החיים והאם חלון ההזדמנויות בנאסד"ק נסגרו הנה כמה תובנות שעלו מהדוח.

1 גיוסי הון: הסבכים נעשו גדולים יותר

לפי הדוח, ב־2020 השקיעו 2.5 מיליארד דולר בחברות מדעי החיים בארץ, וזו היתה שנת שיא, למרות מגפת הקורונה או בגללה. מדובר בגידול של 55% לעומת 2019. ברבע הראשון של 2021 התגלה נמשכה עם השקעות של 900 מיליון דולר. הגידול בהשקעות נבע מסיכונים של חברות רבות יותר, אך גם מכך הגיוס הממוצע גדל. ב־2020 הוא הגיע לשיא של עשור - 11 מיליון דולר. המבט הממוצע ברבעון הראשון של 2021 כבר עבר על 21 מיליון דולר. גם חברות הבריאות הדיגיטליות הצמחו ולטנדי הוה. אם נעבר היה מקובל לשוב שתי יכולות ובריאות להגיע לשיק בהשקעה קטנה יחסית ולתבסס בו כמות ההכנסות מספיק ולזמן חוץ מנושיות הוה משמעותי כדי להתבסס בשוק ולהוסיף לנכות.

2 נתח שוק: גניסה במכשור הרפואי

חלקן של חברות הבריאות הדיגיטליות ממלא תפקיד מדעי החיים בישראל עומת כיום על כ־27%. המספר הרגולטור הוא עדיין במכשור רפואי (כ־40%), אבל חלה ירידה בחלקו. גם בגלל העניין הגובר של שוק ההון האמריקאי בחברות תרופות ויזמים, וגם בגלל ההסטה של חלק מהכסף ממכשיר רפואי לבריאות דיגיטלית, עובר גידול שוק הרפואה בינ"ש מדעי החיים PwC Israel. שותפתות בבריאות מדעי החיים, מוציין כי הביקוש לבריאות דיגיטלית ורפואה מרחוק, שנפתח

חשיפת דו"ח מדעי החיים השנתי של IATI 2021



THE TIMES OF ISRAEL

Israeli life sciences firms raised record \$2.5 billion in 2020 – report

The 2020 figure represents a 55% year-on-year surge in funding in digital health, medical devices, biotech and pharma firms, IATI says; M&A deals plunge

By SHOSHANNA SOLOMON

28 Jun 2021, 2:37 pm



Illustrative image: researcher examining a bacterial culture plate (iStock)



2020 was a record fundraising year for the Israeli life sciences industry, with health tech firms raising a record \$2.5 billion, up 55% from the previous year, according to a report by the

לכתבה המלאה -

<https://www.timesofisrael.com/israeli-life-sciences-firms-raised-record-2-5-billion-in-2020-report/>

THE TIMES OF ISRAEL

As of the end of 2020, there were some 1,750 life science companies active in Israel, employing more than 84,000 people, the data showed. Over 1,500 life sciences companies were established in Israel in the last decade, or 150 companies every year on average. Half of these are still active.



Karin Mayer Rubinstein, CEO of Israel Advanced Technology Industries (IATI) (Sivan Farag)

But only 92 companies were established in 2020, compared to 152 in 2019, continuing a decrease that started in 2017. In 2016, 192 companies were founded.

The sharp decrease in 2020 could be explained by the outbreak of the COVID-19 pandemic, which hit

Israel at the end of the first quarter of that year, causing the “steep decline” in the number of companies set up that year.



ביומד / צילום: רויטרס

מדעי החיים

הקורונה והגאות בנאסד"ק דחפו את ההשקעות במדעי החיים לשיא חדש

הדוח השנתי של IATI, ארגון הגג של תעשיות ההייטק ומדעי החיים בישראל, מגלה שמצב הביומד המקומי טוב מתמיד: מספר החברות הוכפל בתוך עשור, וההשקעות בהן ב-2020 הגיעו לשיא של 2.5 מיליארד דולר • חברות הבריאות הדיגיטלית משנות את כללי המשחק

לכתבה המלאה -

<https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001376053>

השתתפות שרת החדשנות, אורית פרקש הכהן בהשקת דו"ח מדעי החיים השנתי של IATI 2021

מדעי החיים לשרה

בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב, האירוע השנתי בתחום מדעי החיים. במסגרת ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור ביון, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

הדו"ח חושף ומנתח את העשייה הענפה של תעשיית מדעי החיים בישראל בשנת 2020, בצל משבר הקורונה העולמי, מציג גידול בסכום הממוצע לעסקה לשיא חדש בעשור האחרון, חושף כי הסכומים שהושקעו על ידי משקיעים הוכפלו בשנת 2020, ומציג את הצפי להמשך הגידול בתעשייה וחשיבותה למשק הישראלי.

עו"ד, דנה גל, וטל טייטלבוים, ג'נטל טיטלבוים



אורית פרקש הכהן, קרין מאיר-רובינשטיין ודרור ביון (צילום: גלעד ארצי)

הלאונג' | אייל ארצי
thelounge@gmail.com

1. אורית פרקש-הכהן, מנכ"ל רשות החדשנות, מדעי החיים בישראל

2. דרור בלונקוב, מנכ"ל רשות החדשנות, מדעי החיים בישראל

3. אורית פרקש-הכהן, קרין מאיר-רובינשטיין ודרור ביון

4. אילנה זונשיין, מנכ"ל איגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות

5. אורית פרקש-הכהן, קרין מאיר-רובינשטיין ודרור ביון

6. אורית פרקש-הכהן, קרין מאיר-רובינשטיין ודרור ביון

1. בלונקוב יורד משירוק
 ביום שני, עם מינוי משרד המדע והיישום והאגודה המרכזית למדע, אורית פרקש-הכהן, מנכ"ל רשות החדשנות, מדעי החיים בישראל, תמכה בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב האירוע השנתי בתחום מדעי החיים. במסגרת האירוע הגישה קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור ביון, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

2. שרייבר מבקר את גור
 'באבות גור, יורד ומנכ"ל גיוסאן - סארה הסביר, לראשונה לאחר שנת הקורונה העריכה פרונטלית. במסגרת העריכה נתפסו מוצרים חדשים לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, מנכ"ל רשות החדשנות, מדעי החיים בישראל, תמכה בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב האירוע השנתי בתחום מדעי החיים. במסגרת האירוע הגישה קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור ביון, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

3. מדעי החיים לשרה
 בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב האירוע השנתי בתחום מדעי החיים. במסגרת האירוע הגישה קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור ביון, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

4. דוננשיין פותח
 כשנן בבוקר פתח הנהלת חברת פלאסמור את המסחר באחרות ביון, לרגל התקפתה בכורה לגיטימית ערך מיליוני דולר. הפיקס יורטק, ובין אחרים, מנכ"ל רשות החדשנות, מדעי החיים בישראל, תמכה בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב האירוע השנתי בתחום מדעי החיים. במסגרת האירוע הגישה קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור ביון, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

5. אלבוניץ חוגגים
 ראשון בבוקר, הורדת האירועים 'קא' בעקבות חשש בניצוחו של הקשר משיק רובן הורונג' קפאית פרונטלית. הפיקס יורטק, ובין אחרים, מנכ"ל רשות החדשנות, מדעי החיים בישראל, תמכה בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב האירוע השנתי בתחום מדעי החיים. במסגרת האירוע הגישה קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור ביון, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

6. דוקרים בדרך לגלדיה
 מנכ"ל רשות החדשנות, מדעי החיים בישראל, תמכה בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב האירוע השנתי בתחום מדעי החיים. במסגרת האירוע הגישה קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור ביון, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

מדעי החיים לשרה וזוננשיין פותח

מיכל גלטי
 יום שני, 28 ביוני 2021, 22:56
 עודכן: 23:01

בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב, האירוע השנתי בתחום מדעי החיים.

במסגרת האירוע הגישה קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור ביון, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

הדו"ח חושף ומנתח את העשייה הענפה של תעשיית מדעי החיים בישראל בשנת

הק עמחה... ענ, ט טוואל וטנעט אע עמחה... עמחה...

לכתבה המלאה-

<https://finance.walla.co.il>

[/item/3444843](https://finance.walla.co.il/item/3444843)

2020, בצל משבר הקורונה העולמי, מציג גידול בסכום הממוצע לעסקה לשיא חדש בעשור האחרון, חושף כי הסכומים שהושקעו על ידי משקיעים הוכפלו בשנת 2020, ומציג את הצפי להמשך הגידול בתעשייה וחשיבותה למשק הישראלי.

עוד בוואלה! NEWS

שמונה טיפים שיעזרו לכם למצוא עבודה מושלמת אחרי הצבא

לכתבה המלאה <

אורית פרקש הכהן, קרין מאיר-רובינשטיין ודרור ביון (צילום: גלעד ארצי)

אורית פרקש הכהן, קרין מאיר-רובינשטיין ודרור ביון

צילום: גלעד ארצי, דנה גל, וטל טייטלבוים, ג'נטל טיטלבוים

יום ג', י"ט בתמוז תשפ"א, 29.6.2021 מעריב

תוצאות משבר הקורונה בענק ההייטק: עובדים שלא רוצים לחזור לעבוד ממשרדי החברות

TheMarker

קרייה

"אם לא ייתנו לי לעבוד מהבית אעזוב מיד – אפילו לעבודה בשכר נמוך בהרבה"

עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר של IATI מצביע על כך ש-45% מחברות ההייטק הבינלאומיות בישראל זיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

נתנאל גאמט
פורסם ב-17.06.21



עקוב

"מאז שהתחיל משבר הקורונה אני עובד מהבית כל השבוע. אם יחזירו אותי לעבודה מהמשרדים, אני אעזוב. לא אשאר בחברה אפילו לדקה" – כך אומר אדם (שם בדוי), מתכנת בחברת פינטק בשנות ה-30 לחייו. הוא גר באזור כרמיאל, והמשרדים של החברה נמצאים באזור מגדלי עזראלי בתל אביב. "אני בטוח שעממא עבודה אה אעזוב".

מחלמה על הבית בחברות ההייטק הרב לאומיות מה שנים מספרים שחשבוני לחזור למשרדים



"אם לא ייתנו לי לעבוד מהבית אעזוב מיד – אפילו לעבודה בשכר נמוך בהרבה"

עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר שנערך בקנה הייטק נצי 45% מחברות ההייטקיות שזיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

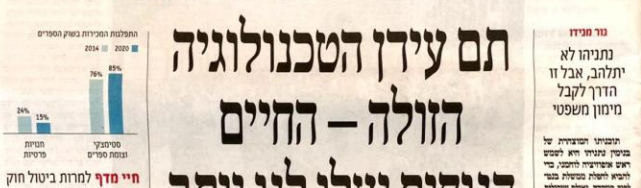
מנאלי גאמט
עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר שנערך בקנה הייטק נצי 45% מחברות ההייטקיות שזיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

מנאלי גאמט
עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר שנערך בקנה הייטק נצי 45% מחברות ההייטקיות שזיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

800 דולר לשבוע מלאי המוכנות להשכרה הצטנקה ב-40%, התיירים הקימו לחזור והמחירים זינקו ויה הונדנד קול-הולנדנד 20

עיתון הכלכלה והעסקים של ישראל

www.themarker.com



תם עידן הטכנולוגיה הזולה – החיים הנוחים יעלו לנו יותר

מנאלי גאמט
עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר שנערך בקנה הייטק נצי 45% מחברות ההייטקיות שזיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

חובשים בתוך הקופסה החברה הישראלית ברינג הגיעה לשווי של מיליארד דולר – ולא מתכנתת להיכנס לפעילות בארץ כי סקט 11

מנאלי גאמט
עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר שנערך בקנה הייטק נצי 45% מחברות ההייטקיות שזיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

התעלות הפכרות בשוק הספרים

מנאלי גאמט
עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר שנערך בקנה הייטק נצי 45% מחברות ההייטקיות שזיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

התעלות הפכרות בשוק הספרים

מנאלי גאמט
עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר שנערך בקנה הייטק נצי 45% מחברות ההייטקיות שזיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

התעלות הפכרות בשוק הספרים

מנאלי גאמט
עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר שנערך בקנה הייטק נצי 45% מחברות ההייטקיות שזיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

התעלות הפכרות בשוק הספרים

מנאלי גאמט
עם תום המגפה נוצר משא ומתן סמוי בין עובדים למנהלים על העבודה מהבית ■ סקר שנערך בקנה הייטק נצי 45% מחברות ההייטקיות שזיהו התנגדות לחזור למשרד ■ מהן העדפות העובדים, האם התחרות על טאלנטים תאפשר להם להכתוב את הצונם וכיצד החברות מתמודדות?

לכתבה המלאה
<https://www.themarker.com/car>
<https://www.themarker.com/premium-1.9912091>

אכיפה של רכש הגומלין בחברות מדעי החיים



מגזר חברות מדעי החיים זכה לכותרות רבות בתקופת משבר הקורונה, ורבות מהחברות הקשורות למשבר צמחו והתפתחו. עם זאת, חברות רבות נותרו מאחור, ולמעשה עלה דווקא הקושי של חברות בתחום מדעי החיים לגייס כספים ולהמשיך לשרוד בתקופת משבר הקורונה. על כך התפרסם טור דעה של יעקב מיכלין יו"ר IATI בגלובס.

במישור העסקי, ה-IATI לקחה על עצמה לקדם חיבורים סינרגטיים בין ספקים זרים לבין חברות מקומיות בתחום הביומד, על-מנת שהדרישה לשיתוף-פעולה תעשייתי תמומש ביעילות ובאופן שמפיק ערך הן לספקים הזרים והן לתעשייה המקומית.

אנו משוכנעים שאם כללי רכש הגומלין ייאכפו במגזר הרפואה, הדבר יזרים כסף רב לתעשיית מדעי החיים, וגם ספקי החוץ שיחויבו בו ייהנו מאוד מיכולות המו"פ האדירות שקיימות בקרב חברות מדעי החיים והאקדמיה בישראל בתחומים אלה.

הכותב הוא מנכ"ל ביולייט ויו"ר משותף (מדעי החיים) IATI

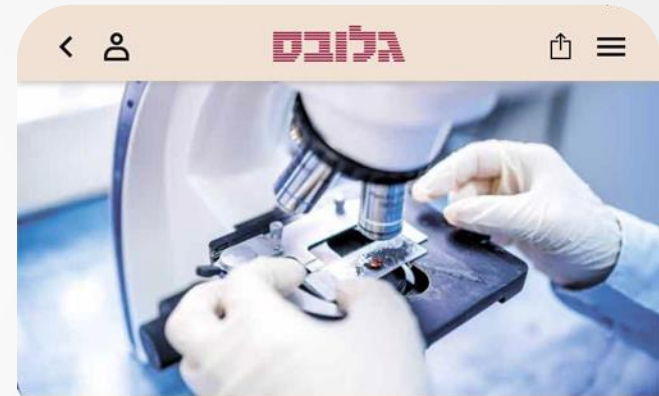
(טובה נטויס) IATI

לכתבה המלאה -

<https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001367883&from=whatsapp>

מגזר חברות מדעי החיים זכה לכותרות רבות בתקופת משבר הקורונה, ורבות מהחברות הקשורות למשבר צמחו והתפתחו. גם הכסף מצוי בשפע בשוק ההון ובקרנות, עבור חברות מסוימות. עם זאת, חברות רבות נותרו מאחור, ולמעשה עלה דווקא הקושי של חברות בתחום מדעי החיים לגייס כספים ולהמשיך לשרוד בתקופת משבר הקורונה.

אחד הכלים המרכזיים בהם ממשלת ישראל יכולה וצריכה לפעול לתיקון מידי של הדבר היא באמצעות רכש גומלין. יש אפילו כללים קיימים לכך, אבל משום מה בתחום מדעי החיים, הם לא נאכפים היטב.



שוק הביומד / צילום: Shutterstock

מדעי החיים | דעה

רכש גומלין בתחום הרפואי: מה שעובד במטוסים יכול לעבוד בתרופות

אכיפה יעילה של רכש גומלין בתחום הרפואה תזרים כספים וידע הנדרשים מאוד לתעשיית מדעי החיים בישראל

18.04.2021

יעקב מיכלין

18:04:30

הפליק טונוגו

לכבוד שבוע ההייטק החרדי, מכון אסקריא בשיתוף קמא טק והאיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI), ערכו סקר מעסיקים המצביע על כך שמעסיקים (78%) צופים ששיעור החרדים בהייטק יגדל משמעותית בתקופה הקרובה עקב מחסור בכוח אדם והיציאה מהקורונה.

אנשים ומחשבים PC

אשי « חדשות » 78% ממעסיקי ההייטק: מספר החרדים בענף יגדל משמעותית



הרצון לשלב חרדים בהייטק קיים אצל המעסיקים, לפחות לפי הסקר. עכשיו שלב המעשים. צילום אילוסטראציה: BigStock

78% ממעסיקי ההייטק: מספר החרדים בענף יגדל משמעותית

הסיבה: המחסור בכוח אדם בענף • מסקר שנערך לכבוד שבוע ההייטק החרדי עולה כי 91% מהמעסיקים מוכנים או מוכנים מאוד להעסיק חרדים • לאור הנתונים העגומים של תעסוקת חרדים בתעשיית הטכנולוגיה, צריך לקוות שהם גם יעשו זאת

78% מהמעסיקים בהייטק צופים גידול משמעותי בנוסח חרדים לענף, על רקע המחסור ההולך ונובר בכוח אדם בו. 55% מהם מעריכים שמודל העבודה מרחוק יסייע להרחבת מעגל המועסקים בענף מקרב החרדים. הנתונים עולים מסקר מעסיקים שנערך על ידי מכון אסקריא בשיתוף קמא טק – ארגון שפועל להשמת ולקידום חרדים בהייטק – והאיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI).

הסקר נערך בקרב 100 מעסיקים, ביוזמת קמא טק ורדיו קול חי. ממצאיו פורסמו לרגל שבוע ההייטק החרדי, שהתקיים בשבוע שעבר.

עוד עולה מהסקר כי 91% מהמעסיקים הביעו נכונות נבונה או נבונה מאוד לקלוט חרדים בחברתם. 18% מהמשיבים ציינו ששיעור החרדים שהם גייסו השנה לחברתם גדל.

משה פרידמן, מייסד שותף ומנכ"ל קמא-טק, הגיב על ממצאי הסקר באומרו כי "אנחנו מאמינים שבהייטק החרדי טמון פוטנציאל צמיחה אדיר למשק הישראלי לטווח הארוך. ממצאי הסקר ממחישים היטב את השינוי המתחולל, ואני אופטימי".

"החברה תצא נשכרת אם נגביר את הנגישות להייטק"

באירועי שבוע ההייטק החרדי השתתפו ראשי חברות מהענף, מנכ"לים בכירים במשק, וכן שרים וחברי כנסת בהווה ובעבר. אחד מהם היה **יזהר שי**, שעד לפני כמה חודשים היה שר המדע והטכנולוגיה, ולאחר פרישתו חזר לתחום שבו עסק לפני הגעתו לפוליטיקה – יזמות והשקעות. הוא אמר כי "המדינה יכולה לעשות עוד הרבה לקידום תוכניות להכשרה להייטק לכל האוכלוסיות – גברים, נשים, חרדים, ערבים ועוד. בישראל קורה דבר מדהים – שגם הסקטור העסקי מסייע, מתוך הכרה שלא רק שזה חשוב עסקית, אלא כי יש כאן רעיון חברתי של שותפות גורל ואחריות חברתית".

פרופ' **יוסי מטיאס**, סגן נשיא **בגוגל** העולמית ומנכ"ל מרכז הפיתוח של החברה בישראל, ציין ש-"אחד האתגרים שלנו הוא ליצור יותר גיוון ולקרב עוד אוכלוסיות להייטק הישראלי. החברה כולה תצא נשכרת אם נגביר את הנגישות להייטק".

לדברי היוזם **דב מורן**, ממצאי הדיסק און קי, "החרדים בהייטק הם כבר עניין מבוסס ואמיתי, ולפירמידה הזו יש עוד הרבה לאן לצמוח ולגדול".

יצוין שמדו"ח **ההון האנושי**, שפרסמו **רשות החדשנות** וארגון **סטארט-אפ ניישן סנטרל** בשבוע שעבר, עולה שאשתקד חלה סטגנציה במספר השכירים החרדים בהייטק, בעיקר בקרב נשים חרדיות – עקב משבר הקורונה. כעת צריך לראות עד כמה המעסיקים שהשתתפו בסקר יעמדו בהבטחותיהם והאם נתוני השנה הנוכחית יהיו אחרים.

כנכסונונים ונאס נהיה נהרנע עוככנעו יננו אטננס

ענכנעו – תלכ טנרנע ענלונרני כתרנע הנל גנאנע תנ כנעו ענרנסלס אטרנענעו דסלנ. רנענעו

IATI Diversity & Inclusion Committee



התייחסות לנתוני הדו"ח של IATI בנושא שילוב החברה הערבית בעולם ההייטק והחדשנות

ראשי הרשויות הערביות יזמו את הפנייה לבזק והיא נענתה בחיוב. הוועד התייעץ את המהלך כדי לצמצם את הפערים הדיגיטליים ולסייע לתלמידים לקבל הזדמנות שווה ללמוד ולהתפתח בתחומי הטכנולוגיה, ולאפשר לבוגרי אקדמיה מהחברה הערבית להשתלב בענף ההיי-טק.



הירשמו עכשיו להמלצות הקריאה של TheMarker

הרשמה בקליק

התוכנית נבנתה על בסיס נתונים מטרידים שמצביעים על כשל בשילוב החברה הערבית במקצועות טכנולוגיים ועל ייצוג חסר של ערבים בענף שנחשב לקטר של המשק. מתוך 6,000 סטארט-אפים שפועלים בישראל, רק ב-120 שותפים יומיים ערבים. על פי דו"ח שנכתב על ידי צופן, ארגון שמקדם שילוב ערבים בהיי-טק, חברת הייעוץ והמחקר דלויט, קרן רוטשילד והאינדו הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI) באוגוסט 2020 – במערכת החינוך קיים ייצוג חסר של תלמידים ערבים במקצועות המדעים וההנדסה יחסית לחלקם בחברה, כלומר, הרבה פחות מ-20%.

לכתבה המלאה-

<https://www.themarker.com/advertising/premium-1.9755403>

tising/.premium-1.9755403

על פי הדו"ח, הסיבה המרכזית לפערים בין ילדים יהודים לילדים ערבים הוא התקצוב לתלמיד בחברה הערבית, שקטן ב-39% מהתקציב שמקבל ילד יהודי. כמו כן, קיים מחסור של 6,000 כיתות בחברה הערבית. החיבור של הוועד לבזק שואף לפתור את הבעיה בהיעדר התערבות של המדינה בתהליך. על תוכנית החומש התקבלה החלטה כבר ב-2015 והיא היתה אמורה לצאת לפועל בין 2016-2020. ישום התוכנית מסתכם ב-15 מיליארד שקל.

תוכנית החומש לא מומשה במלואה, ורק במערכת הבחינות האחרונה – כשהחברה הערבית נהפכה לגורם משפיע של ממש במשא ומתן הקואליציוני – הבטיח ראש הממשלה, בנימין נתניהו, כי ידאג לממש את התוכנית. ההבטחות עדיין באוויר, ולחלל שנותר נכנסת כעת בזק כדי לספק את התשתית.

על פי ההסכם, כל רשות שתבקש לחבר את מוסדות החינוך שלה לסיבים של בזק תקבל רשימה של שירותים שבזק יכולה לספק. הכוונה היא להרחיב את השימוש ביישובים הערביים לעוד ממשקים כמו שירותים של גן חכם או עיר חכמה – כלומר, תשתיות עירוניות שיחברו לאינטרנט בעתיד.

גם בהשכלה הנבונה, החברה הערבית סובלת מפערים. שיעור הערבים בוגרי תארים בתחומי המדע, הטכנולוגיה, ההנדסה והמתמטיקה (STEM) שאינם מועסקים בתחום שבו רכשו את השכלתם הוא 42%. שיעור הפרשיה של סטודנטים ערבים ממקצועות ההיי-טק מסתכם ב-50%.

"כולנו למדנו על חשיבות תשתיות האינטרנט לקידום הרשויות המקומיות בפרט ולקידום הכלכלי וצמצום הפערים בחברה בכלל, וכן על הצורך המתעצם והולך באינטרנט יציב ומהיר לאור השינויים במבנה המשק ולאור משבר הקורונה", אמר עו"ד מודר זינס, יו"ר הוועד הארצי לראשי הרשויות הערביות. "פניתי למנכ"ל בזק בבקשה להעצים את התוכניות ואת תהליכי פרישת התשתיות האולטרה-מהירות שאותן בזק מבצעת ברשויות הערביות, ולשמחתי בזק נענתה בחיוב ואף הביעה רצון ומוכנות לפעול יד ביד עם הרשויות הערביות לקידום העניין".



משבר הקורונה העצים את הפערים בין החברה היהודית לערבית, כשאחת הסיבות העיקריות לכך היתה המעבר ללימודים ועבודה מקוונים – שהבליטו את תשתיות התקשורת היחידות ביישובים הערביים ואת האריכות הדיגיטלית הנמוכה בהם. המחסור בתשתיות אינטרנט יציבות וטובות פגע ביכולת של התלמידים הערבים ללמוד מהבית וביכולת הפרנסה של העובדים שנאלצו לעבוד מרחוק. מלבד אורחים ערביים שעובדים במקצועות ההיי-טק וזקוקים לחיבור יציב מרחוק קיימים גם הרבה עצמאיים – בעלי עסקים קטנים ובינוניים שלא יכלו לעשות את המעבר שעשו עסקים רבים בישראל לדיגיטל.

כבר כיום בזק פרושה ביישובים הערביים בישראל, אך בתשתית הישנה. עבור בזק זוהי הזדמנות לשפר את המעמד התחרותי שלה ביישובים אלה.



TheMarker

מדיה ושינוק

לא מחכים למדינה: בזק תפרוש סיבים אופטיים במוסדות החינוך ביישובים הערביים

ברקע אי-ישום תוכנית החומש למגזר הערבי, בזק והוועד הארצי של ראשי הרשויות הערביות חתמו על הסכם שבמסגרתו החברה תפרוש תשתית ב-300 מוסדות חינוך

רפאלה גוימן פורסם ב-28.04.21 8:00 עקוב

חברת בזק והוועד הארצי של ראשי הרשויות הערביות חתמו על הסכם שבמסגרתו החברה תפרוש תשתית סיבים אופטיים בכל מוסדות החינוך ב-70 יישובים ערביים בישראל. במסגרת ההסכם, כ-300 מוסדות חינוך ערביים - בתי ספר יסודיים, חטיבות ביניים ותכונים - יחברו לתשתית הסיבים.

משבר הקורונה העצים את הפערים בין החברה



נואכר עילוננו עהאם אע עפאנס כא עטננו

ועהאום - עולנו ענחוננו עפאום
עול עהאום - ענ עסנו עפאום ענחוננו עהאום

IATI Diversity & Inclusion Committee



טור דעה של נטלי קרמר וגיא שמש מובילי ועדת גיוון והכללה של IATI

גלובס

אולם שני קשיים משמעותיים עומדים בדרך לשילוב עובדים ממגזרים בתת-הייטק הישראלי. הראשון הוא חוסר היכולת של התעשייה לקלוט כמות משמעותית של עובדים ועובדות חסרי-ניסיון, כאלה המכונים 'ניוניורים'. בניגוד לתוכניות המושקעות של הממשלה, רשות החדשנות ושל עמותות רבות וטובות, מגיעים לשוק העבודה חסרי ניסיון משמעותי. הם לא פיתחו פרויקטים אמיתיים, עבור לקוחות תובעניים ובסביבה טכנולוגית מאתגרת. חברת הייטק הקולטת עובדים כאלה, נדרשת להקצות עובדים מימנים למשימות הנחיה והדרכה של העובדים החדשים - תוך התפשטות על לוחות זמנים ומשימות אחרות. חשוב שתכונות פיתוח נוספות, שנמצאות היום בתנופת ניסוי, יתמודדו עם האתגר הזה. זו השקעה המשלמת עבור לטווח רחוק. עם זאת, גם הממשלה צריכה לעשות יותר.

הממשלה היא הגוף המממן הגדול ביותר של הכשרות עובדים במגזר הציבורי. בשנה שעברה השקיעה מעל ל-140 מיליון שקלים בתוכניות הכשרה - אולם היא צריכה לדרוש וגם לקיים. לא די להתמקד בהכשרת העובדים והכנתם לראיונות עבודה. יש למצוא דרך לצייד אותם בניסיון מעשי בתחום. במגזר הציבורי מתנהלת פעילות מחקר ופיתוח בהיקפים של מיליארדי שקלים.

גלובס

מחקרים מראים שיש תועלת עסקית של ממש בגיוון סוג-האדם בחברות. חברות מגוונות מצליחות יותר מחברות הומוגניות (שם נקי לחברות עם דומיננטיות נברית לבנה). עובדיהן מגלים מחויבות גבוהה יותר לחברה, וגם החדשנות בהן פורחת על רקע מגוון התרבויות והגישות. מחקרים מציינים בנוסף כי סוג-האדם מגוון בחברה משקף את קהל הלקוחות המגוון שלה. מתוך כך, החברה מחוקקת את הבנת השוק שלה ומיטיבה להכיר את הצרכים של לקוחותיה.

יש חברות המתמודדות עם המחסור בכוח-אדם מימין באמצעות פניה למיקרו-חוץ והעברת עבודות פיתוח תוכנה לחברות במזרח אירופה. זהו לכאורה פתרון מהיר וזול, אבל כבר נשמעים ספורים על שוק שחור של פרויקטים, העוברים מיד ליד, כך שהמומין לא יודע בדיוק מי המפתחים ומה בדיוק נכנס לקוד שהם ספיקו. עדיף ללא שיעור פתרון בו החברה מכירה את המפתחים/ות, המאפשרת ביקורת על מבנה התוכנה ואיכותה. בסופו של דבר, זה טוב לחברות ולעובדים המקומיים, ומקרין על כלכלת המדינה כולה, על מצב הפערים בחשק ועל חוסנה החברתי.

גלובס

הממשלה יכולה להגדיל את מחויבותה לגיוון ולחייב את ספקי התוכנה שלה להעסיק בניגוד לתוכנית העשרה בהקפים גדולים - זאת, כתנאי במכרזי התוכנה שהיא מפרסמת. אתרי אינטרנט, מערכות תקשורת ממסדיות, מערכות ניהול משרדיות - כל אלה הודמניות עבודה והתנסות עבור ניוניורים, הזקוקים לניסיון משמעותי שיפתח בפניהם את הדלת לעולם ההייטק.

חברות ההייטק צריכות להשתדל יותר

הקושי השני מונח לפתרון של חברות ההייטק עצמן. הן צריכות להשתדל יותר. אם בעבר חשבנו שדי בלב ודלת פתוחים לקראת מועמדים מאוכלוסיית לא מיוצגת - היום ברור שנדרש מאיתנו יותר. עלינו לחפש ולייצר באופן פעיל את ההודמניות לניסוי מעודד גיוון, ולהכשיר את המנהלים להכיל כוח-אדם מרקעים שונים.

גלובס

אנחנו באיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI) שמנו לעצמו כמטרה לקדם את הגיוון וההכללה בתעשייה. בקבוצת העבודה של האיגוד המתרכזת בנושא הגיוון וההכללה אנו פועלים בכל הגורות האלה בתקווה להפוך את יום הגיוון הבינלאומי ליותר מציון יפה בלוח השנה.

אנו קוראים לממשלה ולחברות הפיתוח לנצל את תנופת הגיוון הנוכחית כדי לשפר את המצב ולהביא לגידול משמעותי בנוכחות הקהילות שבתת-הייטק. גיוון סוג-האדם הטכנולוגי בישראל הוא הכרחי לחיזוק התעשייה וגם לכולנו כאזרחים. עד שהתהליך יצבור תאוצה ונפח, ההצלחות היפות הנראות היום יהיו רק רמז למציאות שיכלה להיות טובה יותר עבור כולם.

נטלי קרמר היא סגנית נשיא עולמית ב-AT&T ומנהלת מרכז הפיתוח בישראל, גיא שמש הוא סגן נשיא עולמי ב-NOKIA ומנהל מרכז הפיתוח שלה בישראל. הם מובילים את קבוצת הגיוון של IATI

גלובס

תעשיית ההייטק בארץ נמצאת בתנופת גדולה: משקיעים מחפשים הודמניות, ותנופת ניסוי סוג-האדם מגיעה לשיאים חדשים. הדוח האחרון של רשות החדשנות הצביע על 13,000 משרות פתוחות שחברות ההייטק לא הצליחו לאייש בשנת 2020. היום המספר גדול בהרבה. רגלי יום הגיוון הבינלאומי שחל לאחרונה, חשוב לבא ולומר: גיוון סוג-האדם הוא המפתח היחיד להתמודדות עם המחסור התמידי במפתחים מימנים בארץ.

החון מתגמש לנגד עינינו מהזמן. נשות-פיתוח חרדיות עובדות בחברות רבות. הן מתמידות בתפקיד לאורך שנים (יותר מהמומצע הכללי) ולמרות כל הדעות הקדומות, הן נמנות עם צמרת המפתחים בחברות אלה. במרכזי פיתוח אחרים, ערכים משתלבים בהצלחה במשימות פיתוח ומכנים פתרונות עם עובדים אחרים ליד מכונת הקפה. לא קל לבנות קבוצות מגוונות - אבל בסוף התהליך נוצרים צוותים חזקים, המובנים על ידי ההצלחה ולתרים להצלחת החברה. זו הסיבה כי ההייטק ברובו הוא עדיין מועדון הסט משמעותיים באוכלוסייה. אפילו נשים, מהאוכלוסייה, נמצאות בייצוג חסר בענין

גלובס

שיטת הניסוי חבר-מביא-חבר אינה מרחיבה את ציבור המועמדים למשרות הפתוחות, אלא מחפשת אותם שוב ושוב באותם המקומות

גיוון תעסוקתי | דעה

המועדון הסגור של ההייטק חייב להיפתח

גיוון סוג-האדם הוא המפתח היחיד להתמודדות עם המחסור התמידי במפתחים מימנים בארץ

נטלי קרמר וגיא שמש
סגן, נטלי קרמר
25.05.2021
52 02 3851

גלובס

הממשלה היא הגוף המממן הגדול ביותר של הכשרות עובדים במגזר הציבורי. בשנה שעברה השקיעה מעל ל-140 מיליון שקלים בתוכניות הכשרה - אולם היא צריכה לדרוש וגם לקיים. לא די להתמקד בהכשרת העובדים והכנתם לראיונות עבודה. יש למצוא דרך לצייד אותם בניסיון מעשי בתחום. במגזר הציבורי מתנהלת פעילות מחקר ופיתוח בהיקפים של מיליארדי שקלים.

לכתבה המלאה -
<https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1001372005>

השתתפות מנכ"לית ונשיאת IATI בפנל השופטות במסגרת תכנית מיזם השנה 2021 של יונסטרים.



מיזם השנה 2021
ע"ש טד והדי אורדן ז"ל ומשפחתם

יום רביעי | 28.7 | היכל התרבות ת"א

שמים את הפריפריה במרכז העסקים

הצצה לעברת השופטות שלנו...

קרין מאיר רובינשטיין
מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI)

תודה לתומכי האירוע

גאה להיות שופטת בתחרות מיזם השנה 2021
ע"ש טד והדי אורדן ז"ל ומשפחתם

קרין מאיר רובינשטיין
מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI)

יום רביעי | 28.7 | היכל התרבות ת"א
שמים את הפריפריה במרכז העסקים

העם אע נכנסתני דעננו יאמליס
יום נכיהו | 28.7 | נייכג יענדכוע עא