



Israel's Association  
of Tech Industries

**Board Presentation Media Meeting - Q2 2023**

08.05.23 

## משבר בהייטק: רק 55.99% מהסטארט-אפים בישראל מתאגדים

הוכחה נוספת למשבר ההייטק בישראל: סקר של האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI) מגלה כי ברבעון הראשון רק 55.99% מהסטארטאפים שהוקמו בישראל, התאגדו בישראל. ב-2022 כולה 80.08% מהסטארטאפים התאגדו בישראל.

האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI) פרסם היום (שני) סקר אשר נעשה בקרב משרדי עורכי הדין המובילים במגזר ההייטק בישראל, חברי ועדת עורכי הדין ורואי החשבון של IATI. הסקר חושף לראשונה נתונים עובדתיים עדכניים, המתייחסים לרבעון הראשון של שנת 2023 באשר למקום ההתאגדות של סטארטאפים ישראלים. במסגרת הסקר התבקשו המשרדים לפרט נתונים השוואתיים ביחס לרבעון הראשון של שנת 2023 לעומת שנת 2022 כולה, לגבי סטארטאפים חדשים שהוקמו בתקופה זו והחלטה של אותם סטארטאפים באשר למקום ההתאגדות שלהם. המשרדים התבקשו לציין מהו מספר תהליכי היפוך השרול האקטיבי בהם טיפלו, אף אם טרם הושלמו. הסקר נעשה בקרב משרדי עורכי הדין המובילים בתחום: גולדפרב גרוס זליגמן, הרצוג פוקס נאמן, הירש פלק מיתר, ארדינסט בן נתן טולדנו, נשיץ ברנדיס אמיר, ש. הורביץ, שיבולת, Sullivan ועוד.

להחלטה של יזמים וסטארטאפים על מקום ההתאגדות עם הקמת החברה השלכה בעל מיקומו של מרכז הפעילות, מיקומם של הנכסים העיקריים של החברה (לרבות הקניין הרוחני), המקום בו יוכרו עיקר הכנסותיה וישולמו מיסים בניגון, וכמובן גם על המיצוב של החברה מבחינה תדמיתית כחברה ישראלית או זרה. בעת הקמת כל חברה, מתקיימים דיונים והתייעצויות עם משקיעים פוטנציאליים, שותפים עסקיים ויועצים מקצועיים על מנת לנתח את מכלול השיקולים ומתוך מטרה לקבל החלטה שתשרת את הצלחתה העתידית של החברה. ההחלטה של היזמים בעניין זה חשוב מאוד, משום ששינוי מקום ההתאגדות לאחר הקמת היא פעולה מורכבת ומסובכת. עם זאת, חברות שבחרות בישראל יכולות לבצע תהליך של הפיכתן לחברות אמריקאיות במסגרת עסקת "היפוך שרוול".

אז אחרי שהסברנו לעומק כי הבחירה של החברות אינה נעשית על "רגל אחת", נצלול למספרי הסקר. מתוך הסטארטאפים החדשים שהוקמו בשנת 2022 80.08% התאגדו בישראל לעומת 19.92% שהתאגדו מחוץ לישראל. לעומת זאת, ברבעון הראשון של 2023 רק 55.99% התאגדו בישראל לעומת 44.01% שהתאגדו מחוץ לישראל. מבחינה מספרית, בשנת 2022 הוקמו 490 סטארטאפים בסך הכול ואילו ברבעון הראשון לשנת 2023 הוקמו 143 סטארטאפים, מה שמצביע שקצב הקמת הסטארטאפים לא השתנה, רק מקום ההתאגדות.

27.04.23



## יצוא ענף ההייטק הישראלי נפל ב-7.4% ברבעון הראשון של 2023

ייצוא ענף ההייטק עומד על 54% מסך הייצוא בישראל. לירידה בייצוא השלכה על הכנסות המדינה ממסים

ההאטה בענף ההייטק באה לידי ביטוי בירידה של 7.4% בייצוא תעשיות טכנולוגיה עילית בחודשים ינואר עד מרץ 2023, כך עולה מנתונים שפרסמה היום (ה') הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. זאת בהמשך לירידה של 1.7% (בחישוב שנתי) באוקטובר - דצמבר של 2022.

יצוא ענף ההייטק מהווה 39% מסך הייצוא התעשייתי למעט יהלומים. ההאטה היתה צפויה והורגשה בירידה בהכנסות המדינה ממסים. לפי דוח האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI), הכנסות המדינה ממיסוי ההייטק נאמדו בכ-65% ממיסוי פרטני וכ-34% ממיסוי הכנסה של העובדים, כאשר ייצוא ההייטק עומד על כ-54% מסך הייצוא בישראל.

על החולשה בענף ההייטק ניתן היה ללמוד גם מנתוני התעסוקה לחודש מרץ שהצביעו על ירידה חדה של 4.4 אלף משרות פנויות. כלכלני פועלים (3,020 ▼ -0.59%) מציינים כי מספר המשרות הפנויות ירד בשנה האחרונה ב-21 אלף, כאשר הירידה בולטת בעיקר במשרות הפנויות בענפי ההייטק בסקטור השירותים. נתונים אלו עשויים להיות עדות נוספת לחולשה בענף ההייטק, ובעיקר שירותי הייטק, אבל עדיין מצביעים על שוק עבודה הדוק.

# בעקבות סקר ועדת עורכי הדין ורואי החשבון של IATI

SPONSER

08.05.23

**תמרור אזהרה לממשלה: 58% מהסטארט**

**אפים הישראליים בחרו להתאגד בחו"ל ברבעון**

כך לפי סקר של איגוד התעשיות המתקדמות (IATI); 49% מהחברות בתהליכי היפוך שרוול כדי להפוך לחברות אמריקאיות

האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI) פרסם היום (ב') סקר אשר נעשה בקרב משרדי עורכי הדין המובילים במגזר ההיי-טק בישראל, חברי ועדת עורכי הדין ורואי החשבון של IATI. הסקר חושף לראשונה נתונים עובדתיים עדכניים, המתייחסים לרבעון הראשון של שנת 2023 באשר למקום ההתאגדות של סטארט אפים ישראליים.

במסגרת הסקר התבקשו המשרדים לפרט נתונים השוואתיים ביחס לרבעון הראשון של שנת 2023 לעומת שנת 2022 כולה, לגבי סטארט אפים חדשים שהוקמו בתקופה זו וההחלטה של אותם סטארט אפים באשר למקום ההתאגדות שלהם. המשרדים התבקשו לציין מהו מספר תהליכי היפוך השרוול האקטיביים בהם טיפלו, אף אם טרם הושלמו. הסקר נעשה בקרב משרדי עורכי הדין המובילים בתחום: גולדפרב גרוס זליגמן, הרצוג פוקס (31,070 ▲ +0.81%) נאמן, הירש-פלך, מיתר, ארדינסט בן-נתן טולדנו, נשיץ ברנדיס אמיר, ש. הורביץ, שיבולת, AYR, Sullivan ועוד. לפיכך, האיגוד מאמין שהמידע שנאסף הינו אינדיקטיבי באשר למגמה השלטת בכלל התעשייה בתקופות הרלבנטיות.

להחלטה של יזמים וסטארט אפים על מקום ההתאגדות עם הקמת החברה השלכה על מיקומו של מרכז הפעילות, מיקומם של הנכסים העיקריים של החברה (לרבות הקניין הרוחני), המקום בו יוכר עיקר הכנסותיה וישולמו מיסים בינן, וכמובן גם על המיצוב של החברה מבחינה תדמיתית כחברה ישראלית או זרה. בעת הקמת כל חברה, מתקיימים דיונים והתייעצויות עם משקיעים פוטנציאליים, שותפים עסקיים ויועצים מקצועיים על מנת לנתח את מכלול השיקולים ומתוך מטרה לקבל החלטה שתשרת את הצלחתה העתידית של החברה. ההחלטה של היזמים בעניין זה חשובה מאוד, משום ששינוי מקום ההתאגדות לאחר הקמת החברה היא פעולה מורכבת ומסוכנת. עם זאת, גם חברות שבחרות בישראל יכולות לבצע תהליך של הפיכתן לחברות אמריקאיות במסגרת עסקת "היפוך שרוול".

על פי הסקר, מתוך הסטארט אפים החדשים שהוקמו בשנת 2022:

**- 80.08% התאגדו בישראל**  
**- 19.92% התאגדו מחוץ לישראל**

לעומת זאת, מתוך הסטארט אפים החדשים שהוקמו ברבעון הראשון של שנת 2023:

**- 55.99% התאגדו בישראל**  
**- 44.01% התאגדו מחוץ לישראל**

כמו כן, במהלך הרבעון הראשון של 2023 טיפלו המשרדים המשתתפים בסקר ב 49 עסקאות של היפוך שרוול אשר בהן חברות ישראליות הופכות הלכה למעשה לחברות אמריקאיות.

לפיכך התמונה הכוללת המשוקללת, אשר משלבת את הנתונים בדבר מקום ההתאגדות והיפוכי השרוול מעידה על כך שבשנת 2023 58.30% מן החברות בחרו להתאגד מחוץ לישראל.

הכמות הכוללת של הסטארט אפים החדשים שהוקמו על ידי המשרדים בתקופות אלו עומדת על 490 סטארט אפים בשנת 2022 ו- 143 סטארט אפים ברבעון הראשון של שנת 2023.

האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI פועל כל השנים יחד עם משרדי הממשלה לשיפור מדיניות המיסוי והרגולציה, כדי לאפשר את הכדאיות והוודאות העסקית עבור החברות והיזמים. במסגרת האיגוד, פועלת ועדה מקצועית קבועה של משרדי עורכי דין ורואי חשבון המייצגים את רב חברות ההיי-טק, היזמים והמשקיעים, ומגבשת באופן שוטף תמונה מעודכנת של המגמות העיקריות בענף.

עורך דין דן שמגר, מוביל ועדת עורכי הדין ורואי החשבון של IATI, ושותף במשרד מיתר: "ההחלטה של יזמים על מקום ההתאגדות משקפת מגוון שיקולים, אולם להערכתנו השיקול המוביל הוא דרישת המשקיעים וההערכה של היזמים בדבר סיכויי ההצלחה בגיוס הון. במשך שנים רבות יזמים גילו העדפה מובהקת להתאגדות בישראל וריכוז הפעילות בישראל, הן בגלל יתרונות המס והן לנוכח המוניטין הרב אשר נלווה למגזר ההיי-טק הישראלי אשר גרם למשקיעים לייחס ערך מוסף לזיהויו של הסטארט אפ כישראלי. אנו רואים כי יזמים מגלים לאחרונה חששות באשר להתאגדות בישראל, אולם על מנת שלא להסתמך על תחושות חשבנו שראוי לאסוף מידע עובדתי. התוצאות מעידות על שינוי מגמה ברור. בתקופה של רבעון אחד, אחוז הסטארט אפים הבוחרים להתאגד מחוץ לישראל עלה ב 19.2%. הניסיון מעיד שכאשר חברה בוחרת להתאגד מחוץ לישראל קיים סיכוי גבוה מאד שמרכז פעילותה יתגבש לאורך זמן מחוץ לישראל כך שמדובר בשינוי דרמטי. כמי שרוצים בהמשך צמיחתה ופריחתה של תעשיית ההייטק בישראל אנו קוראים לפעולה מיידית לעצירת הסחף."

## מחקר: 58% מהסטארט-אפים הישראליים שנפתחו ברבעון ה-1 נרשמו בחו"ל

- זאת, בהשוואה ל-20% בלבד ב-2022 כולה - כך לפי נתוני האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות הסיבה: דרישות המשקיעים, עקב התוכנית המשפטית

### קריאה לפעולה מיידית לעצירת הסחף

להחלטה של יזמים וסטארט-אפים על מקום ההתאגדות עם הקמת החברה השלכה על מיקומו של מרכז הפעילות, מיקומם של הנכסים העיקריים שלה, לרבות הקניין הרוחני, המקום שבו יוכרו עיקר הכנסותיה וישולמו מיסים בניכוי, ועל מיצובה מבחינה תדמיתית כחברה ישראלית או זרה. בעת הקמת כל חברה, מתקיימים דיונים והתייעצויות עם משקיעים פוטנציאליים, שותפים עסקיים ויועצים מקצועיים על מנת לנתח את מכלול השיקולים ומתוך מטרה לקבל החלטה שתשרת את הצלחתה העתידית של החברה. ההחלטה של היזמים בעניין זה חשובה מאוד, משום ששינוי מקום ההתאגדות לאחר הקמת החברה הוא פעולה מורכבת ומסובכת. עם זאת, גם חברות שבחרות בישראל יכולות לבצע תהליך של הפיכתן לחברות אמריקניות, במסגרת עסקת "היפוך שרוול".

עו"ד **דן שמגר**, מוביל ועדת עורכי הדין ורואי החשבון של IATI, ושותף במשרד מיתר, אמר כי "השיקול המוביל בהחלטה על מקום ההתאגדות הוא דרישת המשקיעים". לדבריו, "במשך שנים רבות יזמים גילו העדפה מובהקת להתאגדות בישראל וריכוז הפעילות בארץ – הן בגלל יתרונות המס והן לנוכח המוניטין הרב שנלווה למגזר ההיי-טק המקומי, שגרם למשקיעים לייחס ערך מוסף לזיהויו של הסטארט-אפ כישראלי".

"אנחנו רואים שיוזמים מגלים באחרונה חששות באשר להתאגדות בישראל, אולם על מנת שלא להסתמך על תחושות, חשבנו שראוי לאסוף מידע עובדתי", הוסיף. "התוצאות מעידות על שינוי מגמה ברור: בתקופה של רבעון אחד, שיעור הסטארט-אפים שבחרים להתאגד מחוץ לישראל זינק ב-192%. הניסיון מעיד שכאשר חברה בוחרת להתאגד מחוץ לישראל, קיים סיכוי גבוה מאוד שמרכז פעילותה יתגבש לאורך זמן בחו"ל, כך שמדובר בשינוי דרמטי. כמי שרוצים בהמשך צמיחתה ופריחתה של תעשיית ההיי-טק בישראל, אנחנו קוראים לפעולה מיידית לעצירת הסחף".

החששות מהשפעת התוכנית המשפטית על הסטארט-אפים הישראליים מתממשות: נתוני מחקר שמתפרסם היום (ב') מראים כי 44% מהסטארט-אפים כחול לבן שהוקמו ברבעון הראשון של השנה נרשמו בחו"ל. זאת, לעומת פחות מ-20% ב-2022. כמו כן, במהלך הרבעון החלו תהליכים לביצוע 49 "עסקאות שרוול", שבהן חברות היי-טק ישראליות הופכות לאמריקניות – מה שמעלה את הנתון ל-58%.

הנתונים נאספו ממשרדי עורכי דין שחברים בוועדת עורכי הדין ורואי החשבון של האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI), בהם, בין היתר, **גולדפרב גרוס זליגמן, הרצוג פוקס נאמן, הירש-פלק, מיתר, ארדינסט בן-נתן טולדנו, נשיץ ברנדיס אמיר, ש. הורביץ, שיבולת, AYR וסליבאן**. לפיכך, באיגוד מאמינים שהנתונים מספקים אינדיקציה טובה על הנעשה בכלל השוק.

לפי הנתונים, בעוד שבשנה שעברה, 80.08% מהסטארט-אפים החדשים שהוקמו בישראל על ידי משרדים אלה התאגדו בארץ, ברבעון הראשון של השנה הנוכחית צנח הנתון ל-55.99%. שיעור הסטארט-אפים הישראליים החדשים שהתאגדו בחו"ל עמד ב-2022 על 19.99% בלבד וברבעון הראשון של 2023 על 44.01% (ללא "עסקאות השרוול").

הכמות הכוללת של הסטארט אפים החדשים שהוקמו על ידי המשרדים הללו הגיעה ל-490 ב-2022 ול-143 ברבעון הראשון של 2023.

## סקר: 58% מהסטארטאפים הישראליים בחרו להתאגד בחו"ל

הנתונים מתייחסים לרבעון הראשון של 2023 ובאים בצל המדיניות הכלכלית ובלוץ החקיקה סביב המהפכה המשפטית. "יזמים מגלים לאחרונה חששות באשר להתאגדות בישראל"

58% מהסטארטאפים הישראליים בחרו להתאגד בחו"ל – כך עולה מסקר האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI) פרסם היום סקר שנעשה בקרב משרדי עורכי הדין המובילים במגזר ההיי-טק בישראל, חברי ועדת עורכי הדין ורואי החשבון של IATI. הסקר חושף לראשונה נתונים עובדתיים עדכניים, המתייחסים לרבעון הראשון של שנת 2023. באשר למקום ההתאגדות של סטארט אפים ישראליים. על הסקר, 49 חברות החלו בתהליכי "היפוך שרוול" כדי להפוך לאמריקניות. הנתונים באים בין היתר בצל המציאות הכלכלית בישראל ותהליכי החקיקה סביב המהפכה המשפטית.

במסגרת הסקר התבקשו המשרדים לפרט נתונים השוואתיים ביחס לרבעון הראשון של שנת 2023 לעומת שנת 2022 כולה, לגבי סטארטאפים חדשים שהוקמו בתקופה זו וההחלטה של אותם סטארטאפים בנוגע למקום ההתאגדות שלהם. המשרדים התבקשו לציין בכמה תהליכי היפוך שרוול טיפלו, אף אם טרם הושלמו. הסקר נעשה בקרב משרדי עורכי הדין המובילים בתחום: גולדפרב גרוס זליגמן, הרצוג פוקס נאמן, הירש-פלדק, מיתר, ארדינסט בן-נתן טולדנו, נשיץ ברנדיס אמיר, ש. הורביץ, שיבולת, AYR, Sullivan ועוד. באיגוד טענו כי הם מאמינים ש"המידע שנאסף הינו אינדיקטיבי באשר למגמה השלטת בכלל התעשייה בתקופות הרלבנטיות".

על פי הסקר, מתוך הסטארטאפים החדשים שהוקמו בשנת 2022: 80.08% התאגדו בישראל, בעוד ש-19.92% התאגדו מחוץ לישראל. לעומת זאת, מתוך הסטארטאפים החדשים שהוקמו ברבעון הראשון של שנת 2023: 55.99% התאגדו בישראל בעוד ש-44.01% התאגדו מחוץ לישראל. כמו כן, במהלך הרבעון הראשון של 2023 טיפלו המשרדים המשתתפים בסקר ב-49 עסקאות של היפוך שרוול שבהן חברות ישראליות הופכות הלכה למעשה לחברות אמריקניות. לפיכך, שיקלול הנתונים מעלה כי שנת 2023 58.30% מן החברות בחרו להתאגד מחוץ לישראל. הכמות הכוללת של הסטארטאפים החדשים שהוקמו על ידי המשרדים בתקופות אלו עומדת על 490 סטארט אפים בשנת 2022 ו-143 סטארט אפים ברבעון הראשון של שנת 2023.

האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI פועל כל השנים יחד עם משרדי הממשלה לשיפור מדיניות המיסוי והרגולציה, כדי לאפשר את הכדאיות והוודאות העסקית עבור החברות והיזמים. במסגרת האיגוד, פועלת ועדה מקצועית קבועה של משרדי עורכי דין ורואי חשבון המייצגים את רב חברות ההיי-טק, היזמים והמשקיעים, ומגבשת באופן שוטף תמונה מעודכנת של המגמות העיקריות בענף.

עורך דין דן שמגר, מוביל ועדת עורכי הדין ורואי החשבון של IATI, ושותף במשרד מיתר: "ההחלטה של יזמים על מקום ההתאגדות משקפת מגוון שיקולים, אולם להערכתנו השיקול המוביל הוא דרישת המשקיעים וההערכה של היזמים בדבר סיכויי ההצלחה בניסוח. במשך שנים רבות יזמים גילו העדפה מובהקת להתאגדות בישראל וריכוז הפעילות בישראל, הן בגלל יתרונות המס והן לנוכח המוניטין הרב אשר נלווה למגזר ההיי-טק הישראלי אשר גרם למשקיעים לייחס ערך מוסף לזיהויו של הסטארט אפ ישראלי. אנו רואים כי יזמים מגלים לאחרונה חששות באשר להתאגדות בישראל, אולם על מנת שלא להסתמך על תחושות חשבנו שראוי לאסוף מידע עובדתי. התוצאות מעידות על שינוי מגמה ברור. בתקופה של רבעון אחד, אחוז הסטארט אפים הבוחרים להתאגד מחוץ לישראל עלה ב-19.2%. הניסיון מעיד שכאשר חברה בוחרת להתאגד מחוץ לישראל קיים סיכוי גבוה מאד שמרכז פעילותה יתגבש לאורך זמן מחוץ לישראל כך שמדובר בשינוי דרמטי. כמי שרוצים בהמשך צמיחתה ופריחתה של תעשיית ההייטק בישראל אנו קוראים לפעולה מיידית לעצירת הסחף"

להחלטה של יזמים וסטארטאפים על מקום ההתאגדות עם הקמת החברה קיימת השלכה על מיקומו של מרכז הפעילות, מיקומם של הנכסים העיקריים של החברה, המקום בו יוכרו עיקר הכנסותיה וישולמו מיסים בניגון, וכמובן גם על המיצוב של החברה מבחינה תדמיתית כחברה ישראלית או זרה. בעת הקמת החברות מתקיימים דיונים והתייעצויות עם משקיעים פוטנציאליים, שותפים עסקיים ויועצים מקצועיים על מנת לנתח את מכלול השיקולים ומתוך מטרה לקבל החלטה שתשרת את הצלחתה העתידית של החברה.

### TECH BITES

הגר רבט



סקר של IATI שהתפרסם היום מעלה ש-58% מהסטארט אפים הישראליים בחרו להתאגד בחו"ל ו-49 חברות נמצאות בתהליכי 'היפוך שרוול' כדי להפוך לחברות אמריקאיות. על פי הסקר, מתוך הסטארט אפים החדשים שהוקמו בשנת 2022: 80% התאגדו בישראל ו-20% מחוץ לישראל. לעומת זאת, מתוך הסטארט אפים החדשים שהוקמו ברבעון הראשון של שנת 2023: 56% התאגדו בישראל ו-44% מחוץ לישראל. הסקר נעשה בקרב משרדי עו"ד ורו"ח המובילים בישראל

# בעקבות סקר ועדת עורכי הדין ורואי החשבון של IATI

09.05.23 **102FM**

דן שמגר ברדיו תל אביב, יום שלישי, 09  
במאי, 2023

עו"ד שותף במשרד מיתר ויו"ר ועדת עורכי הדין באיגוד התעשיות המתקדמות IATI  
על החלטת הסטרטאפים הישראליים להתאגד בחו"ל

08.05.23 **103<sup>fm</sup>**

**על פי סקר שערך איגוד התעשיות המתקדמות, 58% מהסטארטאפים הישראליים בחרו להתאגד בחו"ל • עו"ד דן שמגר, מוביל ועדת עורכי הדין בארגון, הגיב לנתון**

על פי סקר שערך איגוד התעשיות המתקדמות IATI, כ-58% מהסטארטאפים הישראליים בחרו להתאגד בחו"ל. ענת דוידוב דנה על כך ב-103fm עם עו"ד דן שמגר, שותף במשרד מיתר ומוביל ועדת עורכי הדין בארגון IATI, אשר הגיב לנתונים.

לדבריו, "אני לא רוצה לנקוט במספרים ספקולטיביים, אבל אין ספק שכשחברה ממקדת את עצמה מחוץ לישראל, ההכנסות מגיעות למקום שבו נמצאת הפעילות. במשך הרבה מאוד שנים ההייטק הישראלי נאבק כדי לשכנע את המשקיעים שהמקום להתאגד בו הוא ישראל, העובדה שהמספרים היום משתנים - בהחלט גורמת לדאגה לכל מי שהענף הזה יקר לו".

# פניית IATI - עדכון על הנחיות רשות המיסים בעניין היבטי המס של השקעה בחברה באמצעות SAFE

17.05.23

TheMarker

## "הייתה פה פצצה מתקתקת": רשות המיסים נותנת דחייה משמעותית למשקיעי ההייטק

עסקות השקעה במנגנון SAFE, בהן מוזרם כסף ללא קביעת שווי לסטארט-אפ, נהפכו לפופולריות בימי המשבר בהייטק ■ אחרי שנה של מ"מ, החלטה תקדימית שפירסמה אתמול רשות המיסים קבעה כי עסקות אלה לא ייחשבו כהלוואה לחברה והמשקיעים לא ישלמו עליהן מס כמו בהכנסה מריבית

אופיר דור | 17 במאי 2023 ■ התראת במיל

עסקות השקעה במנגנון SAFE נהפכו לפופולריות מאוד בהייטק בימים אלה של משבר חריף בענף. במסגרת עסקות אלה, מוזרים משקיע כסף לחברת סטארט-אפ באופן מיידי, אך הוא מקבל מניות בחברה רק במועד מאוחר יותר כשמטבצע גיוס מימון רחב יותר של החברה. ההחלטה על השווי של הסטארט-אפ שלפיו נעשית ההמרה של ההשקעה למניות נדחית בעסקות SAFE להמשך - יתרון גדול עבור החברה בימי משבר, שבה השוויים בשוק נמצאים בשפל.

מנגנון ה-SAFE, שהומצא על ידי אקסלוטור הסטארט-אפים Y Combinator ב-2013, מאפשר לחברה ולמשקיע לסגור הסכם מהיר בלי בדיקות ארוכות ומסורבלות - עוד יתרון בימי משבר.

על רקע הפופולריות של מנגנון זה, פירסמה רשות המיסים אתמול (ג') הנחיות משמעותיות המסדירות את היבטי המס הנוגעים להשקעות SAFE. החלטת הרשות ניתנה בעקבות פניה של מנכ"לית האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI) קרין מאיר רובינשטיין במאי 2022 ודיונים שהתקיימו בין הצדדים בשנה האחרונה.

### המשקיע זוכה להטבה - אך מי משלם את המס?

כאשר מומרת ההשקעה במנגנון SAFE למניות, מקבל המשקיע שהוזרם כסף מוקדם לחברה הטבה. השקעתו המוקדמת תזכה אותו ביותר מניות מכפי שיקבלו משקיעים אחרים בחברה שיוזרמו אליה כסף במסגרת אותו סבב הגיוס. ההטבה הזו יכולה להיות הנחה מוגדרת מראש במחיר המניה שיקבל משקיע ה-SAFE מוקדם או קביעה מראש של תקרה על השווי של החברה שלפיו תומר ההשקעה שלו למניות. הסוגיה שאיתה התמודדה רשות המיסים היא אם ההטבה הזאת היא כשלעצמה הכנסת ריבית עבור המשקיע, ולכן מהווה אירוע המחייב תשלום מס, או שיש לראות בעסקה כולה השקעה אחת ולכן אין חובה לשלם מס על ההטבה.

ההנחיות שפירסמה רשות המיסים אתמול הולכות לקראת המשקיעים וקובעות כי במועד ההמרה למניות של השקעת ה-SAFE לא יחול אירוע מס. כלומר, המשקיע לא יצטרך לשלם מס על ההטבה שהוא קיבל בגין השקעתו המוקדמת, שתוגדר כמקדמה ולא כהלוואה שהוא נותן לחברה. במקום, המשקיע ישלם מס רק כאשר ימכור את מניותיו בחברה בעתיד. הנחיות אלו יחולו בשלב הזה על עסקות SAFE שיחתמו בין חברות למשקיעים עד ל-31 בדצמבר 2024 בלבד.

ההנחיות שפירסמה רשות המיסים אתמול הולכות לקראת המשקיעים וקובעות כי במועד ההמרה למניות של השקעת ה-SAFE לא יחול אירוע מס. כלומר, המשקיע לא יצטרך לשלם מס על ההטבה שהוא קיבל בגין השקעתו המוקדמת, שתוגדר כמקדמה ולא כהלוואה שהוא נותן לחברה. במקום, המשקיע ישלם מס רק כאשר ימכור את מניותיו בחברה בעתיד. הנחיות אלו יחולו בשלב הזה על עסקות SAFE שיחתמו בין חברות למשקיעים עד ל-31 בדצמבר 2024 בלבד.

"הייתה כאן פצצה מתקתקת", אומר ד"ר יובל נבות, שותף מיסוי בכיר במשרד הרצוג פוקס נאמן, שהיה חלק מצוות עורכי הדין ורואי החשבון של האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות, שהשתתף במשא ומתן עם רשות המיסים.

לדברי נבות, "בשנים האחרונות הייתה אי-ודאות גדולה לגבי איך להסתכל על ההטבה בהמרה למניות בעסקת SAFE והאם היא מהווה הכנסה מריבית או עלייה בשווי המניה. ההגדרה הזאת הייתה משמעותית במיוחד עבור משקיעים זרים בהייטק שפטורים ממס בישראל על רווחי הון אך משלמים מס על הכנסות מריבית. היו מקרים שבהם המשקיעים נכנסו למשא ומתן עם רשות המיסים וכבר שילמו מס לפחות על חלק מההטבה ב-SAFE. במקרים אחרים המשקיעים והחברה נכנסו לדיונים ארוכים על מי מהם יצטרך לספוג את המס על ההטבה אם יהיה כזה, מה שהיה מסרביל את התהליך".

### התנאים של רשות המיסים

רשות המיסים מתנה את דחיית המס בהתקיימות שורה של תנאים, כמו שחברת הסטארט-אפ לא ביצעה גיוס הון עם שווי חברה קבוע בפרק זמן של שלושה חודשים לפני מועד הסגירה של הסכם ה-SAFE. כמו כן, הסכום שיוזרם משקיע יחיד במסגרת ההסכם לא יעלה על 40 מיליון שקל כדי ליהנות מההנחיות הנוכחיות. כדי שההנחיות יחולו, החוזה בין המשקיע לחברה לא יכול להיקרא הסכם הלוואה.

תנאי נוסף למתן דחיית המס לפי ההנחיות הוא שבמסגרת הסכם ה-SAFE למשקיע אין זכות להחזר כספי ההשקעה שלו שלא דרך המרה למניות, אלא אם החברה מגיעה לחדלות פירעון. כמו כן נדרש שגובה ההנחה למשקיע בעת ההמרה לא ישתנה כפונקציה לינארית של הזמן - מה שיוכר תשלום ריבית על הלוואה. הנתח של המניות שיקבלו משקיעי ה-SAFE לא יכול להיות גבוה מ-75% מכלל סבב גיוס הון שבו תבוצע ההמרה. אם תנאים אלה לא יתקיימו, רשות המיסים תבחן את העסקה פרטנית כדי לקבוע האם מדובר במקדמה על חשבון מניות שאינה מהווה אירוע מס או עסקת הלוואה שמחייבת תשלום מס על הריבית.

נבות מציין כי ההנחיות הנוכחיות פורסמו נכתבו לפקיד השומה מטעם רונלד עם-שלם, סמנכ"ל בכיר לעניינים מקצועיים ברשות המיסים, ולא כחומר רשמי, מכיון שמדובר על הליך ביניים שרשות המיסים חצה לבדוק את השפעתו.

על חלק מהסעיפים התנהל משא ומתן נמרץ בין נציגי ההייטק לרשות המיסים, כשבתחילה ביקשו בהייטק כי ההנחיות יחולו על הסכמי SAFE בהיקף של עד 15 מיליון דולר. בסופו של דבר הוסכם על תקרה של עד 40 מיליון שקל. "התנאים האלו יחולו להערכתי על כ-90% מהסכמי ה-SAFE והם נותנים הרבה שקט לענף במיוחד בתקופה כזו של משבר בהייטק", אומר נבות.

לדברי מנכ"לית IATI, קרין מאיר רובינשטיין, "ה-SAFE הוא דרך המימון השכיחה לגיוס הון על ידי חברות הייטק בשנים האחרונות. בצורתו 'הטהורה' זהו הליך גיוס הון שתנאיו נקבעים לאורך מספר נקודות ציון בחיי החברה. בצורתו 'הלא טהורה', יש בו דמיון להלוואה ומכאן האי-ודאות המיסיית שנוצרה. אי-ודאות זו יצרה קושי לחברות לגייס הון באפיק זה. ההנחיות שנובשו עם רשות המיסים מבהירות את התנאים בהם יראו ב-SAFE מקדמה על חשבון מניות, באופן המסיר, או לפחות מצמצם מאוד, את האי-ודאות ששררה. מתפקיד האיגוד להמשיך ולייצר ודאות עסקית לענף, במיוחד בתקופה זו".

# פניית IATI - עדכון על הנחיות רשות המיסים בעניין היבטי המס של השקעה בחברה באמצעות SAFE

17.05.23

tech12

## גייסתם כסף ב-SAFE? המשקיעים שלכם כנראה לא ישלמו

מס

החלטה של רשות המסים מסדירה את ההנחיות כשחברה מגייסת הון ללא קביעת שווי חדש. עורכי הדין שומרים על אופטימיות זהירה מול משקיעים זרים: "להערכתנו ההנחיות מכסות 90% מהעסקאות"

קרין מאיר-רובינשטיין, מנכלית ונשיאת איגוד ה IATI, הוסיפה כי ה-SAFE הוא "דרך המימון הבטוחה ביותר לחברות הייטק לגייס הון בשנים האחרונות". היא מסבירה כי בצורתו ה"טהורה", זהו הליך גיוס הון שתנאיו נקבעים לאורך מספר נקודות בחיי החברה. "בצורתו הלא טהורה, יש בו דמיון להלוואה ומכאן אי הוודאות המיסיית שנוצרה. אי ודאות זו יצרה קשיים לחברות לגייס הון באפיק זה. ההבהרה שגובשה עם רשות המיסים מבהירה את התנאים בהם יראו ב-SAFE מקדמה ע"ח מניות, באופן המסיר, או לפחות מצמצם מאוד, את אי הוודאות ששררה. מתפקיד האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות ה IATI להמשיך ולייצר וודאות עסקית לענף, במיוחד בתקופה זו."

בשנה האחרונה אנחנו רואים יותר ויותר שיטות השקעה אלטרנטיביות בחברות, שנוצרו בשל הקושי להתעלות על השוויים שניתנו לחברות ב-2021. אחת מהשיטות הללו, שהפכה פופולרית בשל המצב בשוק, היא ה-SAFE: ראשי תיבות של Simple Agreement for Future Equity, מנגנון השקעות שהומצא ב-2013 על ידי מאיך הסטארטאפים Y קומבינטור. ה-SAFE הוא השקעה ללא קביעת שווי לחברה, כאשר המשקיע מקבל את המניות רק בסבב הגיוס הבא, כאשר נכנסים משקיעים חדשים - ולפי השווי שנקבע לחברה בסבב. עם ההשקעה, משקיע הסייף הופך להיות חלק מהמשקיעים ומקבל הטבה כלשהי או הנחה, כמי שלקח סיכון מוקדם יותר.

לאור זאת, עולה שאלה מיסיית: משקיעי ה-SAFE לא ידעו האם ההמרה של ההשקעה למניות היא אירוע מס, או לא. לראשונה, רשות המיסים מפרסמת הנחיות קונקרטיות בנושא, שקובעות באילו מצבים ימוסו משקיעים זרים על השקעות SAFE בחברות ישראליות ומתי יהיו פטורים ממס. באופן גס ניתן לומר שהחלטת רשות המסים היא כי הפטור מכסה את מרבית הסכמי ה-SAFE, וההנחיות חלות על כל ההסכמים שיחתמו עד סוף 2024, כדי לאפשר לרשות המיסים ללמוד את הנושא יותר ולגבש סט כללים אחר בעתיד.



# פניית IATI - עדכון על הנחיות רשות המיסים בעניין היבטי המס של השקעה בחברה באמצעות SAFE

**Bizportal**

17.05.23

## רשות המסים זורמת עם הטריק של המשקיעים בזמן המשבר בהייטק, ה-SAFE

מנגנון ה-'SAFE' הוא סבב גיוס של חברת סטארט-אפ מבלי לקבוע שווי. למה זה טריק? כי החברות מגייסות כסף בזמן בעייתי מבחינתן אך לא נאלצות להפחית את השווי של החברה במקביל ודוחות את זה למועד לא ידוע בהמשך - אבל לפחות המשקיעים ייהנו מדחיית מס

המשבר בהייטק לא פוסח על שוק הסטארט-אפים אבל אם בשוק הסחיר מניות איבדו עשרות אחוזים משוויין, חברות פרטיות עושות הכל כדי לא להגיע לגיוס כעת. הסיבה היא שזה עלול להוביל להורדת שווי לחברה ואיזו חברה רוצה שהשווי שלה יירד? **יש מי שטוענים שזה גם משפיע על התוצאות של קופות הגמל וגם הם ישמחו שהשווי לא יירד.**

אבל ככל שהמשבר מתמשך והחברות מנסות להמשיך להתקיים - הכסף הולך ואוזל ואין להן ברירה אלא להגיע לסבב גיוס. אז מה עושים? משתמשים בטריק שנקרא SAFE (Simple Agreement for Future Equity) - סבב גיוס מבלי לקבוע שווי. מתי השווי ייקבע? מתישהו בהמשך הדרך, ובינתיים השווי של החברה כאילו לא ירד. וכולם שמחים. חוץ מהמשקיעים הקיימים שמדוללים. **על הבעיות במנגנון ודוגמה לחברה שעשתה את הטריק הזה ולבסוף השווי שלה קרס אתם יכולים לקרוא כאן.**

אבל מה לגבי המשקיעים שנותנים את הכסף? רשות המסים התלבטה והחליטה ללכת לקראת המשקיעים. על פי הנחיות חדשות שפרסמה הרשות, לאחר פניית האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI) מעתה לא יחול אירוע מס בזמן הקצאת המניות ב-SAFE וגם לא תחול על החברה המקצה חובת ניכוי מס במקור בזמן הזה. בנוסף, התמורה על מימוש המניות אשר הוקצו לפי ה-SAFE תהיה חייבת ככלל במס רווח הון. ב-IATI מברכים ואומרים ש"ההנחיות החדשות יוצרות וודאות בנוגע לעמדת רשות המיסים לגבי הסיווג

המיסוי של הסכמים העומדים בתנאי ההנחיה האמורה לחול על מרבית הסכמי ה-SAFE הקיימים. ההנחיות יקלו משמעותית על אי הוודאות המיסויית שהקשתה על החברות ועל המשקיעים לפעול באמצעות ה-SAFE.

קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת איגוד ה-IATI: "הסייף הוא דרך המימון השכיחה לגיוס הון על ידי חברות הי-טק בשנים האחרונות. בצורתו ה"טהורה" זהו בעצם הליך גיוס הון שתנאיו נקבעים לאורך מספר נקודות בחיי החברה. בצורתו הלא טהורה, יש בו דמיון להלוואה ומכאן אי הוודאות המיסויית שנוצרה. אי וודאות זו יצרה קושי לחברות לגייס הון באפיק זה. ההבהרה שגובשה עם רשות המסים מבהירה את התנאים בהם יראו בסייף מקדמה ע"ח מניות, באופן המסיר, או לפחות מצמצם מאוד, את אי הוודאות ששררה".

עו"ד (רו"ח) אלדר בן-רובי, מוביל קבוצת המס במיתר, ומוביל ועדת המיסוי של IATI, מסר: "בעקבות עבודת הועדה ולאחר דיונים ממושכים עם הדרגים המקצועיים ברשות המיסים, פורסמו ההנחיות הפותרות את סיכון המס ביחס לעסקאות באמצעות מכשיר ה-SAFE ומנגישות את ההסדר המיסויי החדש. ההנחיות מייצרות ודאות ומהוות תשתית עבור המשקיעים והחברות לגיוס הון".

# פניית IATI - עדכון על הנחיות רשות המיסים בעניין היבטי המס של השקעה בחברה באמצעות SAFE

23.05.23

גלובס

## רשות המסים מקלה על משקיעי הייטק, אבל יש גם כוכביות

רשות המסים קבעה כי עסקאות השקעה בחברה באמצעות SAFE לא יחויבו במס • מומחי מיסוי הייטק מברכים על ההחלטה, אך מציינים כי יכול להיות שריבוי התנאים לקבלת ההטבה יכביד על מימוש הזכאות

בשנים האחרונות נוצרה אי וודאות סביב השאלה כיצד יש לסווג את רכיב ההנחה בהשקעות - ההפרש בין סכום ההשקעה במועד ביצוע ההשקעה לבין השווי ההוגן של המניות המוקצות למשקיע בגין אותה השקעה במועד המימוש המאוחר - והאם אותו הפרש יסווג כהכנסת ריבית.

לאחר תקופה ארוכה של אי בהירות וחוסר ודאות באשר לאופן מיסוי גיוסים באמצעות עסקאות SAFE, בהן מוזרם כסף ללא קביעת שווי לחברה, פרסמה רשות המסים את עמדתה בנושא, ולפיה עסקאות השקעה במנגנון SAFE לא יחשבו כהלוואה והמשקיעים לא ישלמו עליהן מס כמו על הכנסה מריבית.

בשבוע שעבר, במענה לפניית האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI) מחודש מאי 2022, פרסמה רשות המסים מעין "מסלול ירוק", לפיו בהתקיים נסיבות מסוימות, יראו את השקעת ה-SAFE כמקדמה על חשבון מניות, ומשכך לא יחול אירוע מס במועד המימוש למניות ולא תחול על החברה חובת ניכוי מס במקור.

עסקאות השקעה במנגנון SAFE הן עסקאות בהן משקיע מזרים כסף לחברת סטארט-אפ באופן מידי, אך מקבל מניות בחברה רק במועד מאוחר יותר כאשר מתבצע גיוס מימון רחב יותר של החברה. כך למעשה, ההחלטה על שווי החברה לפיו נעשית ההמרה של ההשקעה למניות נדחית. מדובר ביתרון לחברה בתקופות משבר - דוגמת היום - בהן שווי החברות נמצא בשפל. המנגנון אף מאפשר לחברות לסגור הסכם ללא בדיקות נאותות ארוכות ומסורבלות.

בעסקאות אלו המשקיע מקבל הנחה ביחס לשווי שנקבע בגיוס ההון המשמעותי והרחב.



# פאנל מנהלים בהייטק בנושא גיוון תעסוקתי בהנחייתה של קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד, בכנס השנתי של צופן



## גם בהייטק - קולגות ערבים ויהודים נמנעים משיח על זהויות בעבודה

לקראת הכנס השנתי של עמותת צופן, שנערך ב-12.6 לציון 5 שנות הפעילות של צופן בשותפות הממשל האמריקאי (USAID) למען שילוב החברה הערבית ובניית חיים משותפים דרך תעשיית ההייטק בישראל וציון 15 שנות פעילותה של צופן בתחום, העמותה פרסמה סקר מקיף שנערך בין בוגרי ובוגרות התכניות שלה, אשר בוחן את התחושות, ההצלחות והתסכול בכל הנוגע למצבם בשוק ההייטק. על רקע נתונים מעודדים בכל הנוגע לקידום ולאופי המכיל של הענף, יש מקום לשיפור

כשמסתכלים על נתוני התעסוקה של עובדי הייטק מהמגזר הערבי ישראל, אין ספק שמדובר בסיפור הצלחה. אם לפני 15 שנים היו כ-300 עובדים ערבים בענף, כיום ההערכות מדברות על כ-9,000 עובדים.

למעשה, על פי נתוני סקר מיוחד של עמותת צופן, שפועלת לשילוב החברה הערבית בענפים טכנולוגיים, 97% מהמהנדסים הערבים הוותיקים מדווחים על כך שקודמו במקום העבודה שלהם. 80 אחוזים דיווחו שמקום העבודה מתייחס לצרכים השונים של העובדים הערבים וקרוב ל-70% מרגישים בנוח לבטא את התרבות הערבית במקום העבודה.

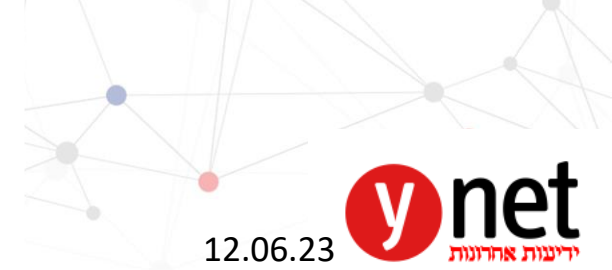
יחד עם זאת, בכל הנוגע ליחסי יהודים-ערבים וביסוס השיח, פחות ממחצית ממהנדסי ההייטק הערבים מדווחים על שיחות עומק עם קולגות בסוגיות של זהות, שייכות או יחסי יהודים-ערבים. הרוב נמנעים מכך לחלוטין.

תוצאות הסקר מתפרסמות לקראת כנס צופן 2023, שייערך ב-12.6 ויועבר בשידור חי ב-ynet, חוגג 15 שנות פעילות מאז הקמת הארגון, לצד ציון 5 שנים של שיתוף הפעולה עם USAID (הסוכנות האמריקאית לפיתוח בינלאומי), מתוך מטרה לשלב כמה שיותר מהנדסים - נשים וגברים מהחברה

הערבית, בתעשיית ההייטק בישראל. הכנס, שיתקיים באולם הכנסים בגלג'וליה, יעסוק באתגרים ובהזדמנויות על רקע ההאטה בהייטק, גיוון תעסוקתי בענף וכיצד תורם לקידום הארגון, יזמות וחדשנות בחברה הערבית ועוד.

בין הדוברים והמשתתפים בפאנלים בכנס: נשיא המדינה יצחק הרצוג, שר העבודה ח"כ יואב בן צור, גב' איימי טוהיל-שטול מנהלת USAID West Bank/Gaza, מייסם גלג'ולי מנכ"לית ארגון צופן, ח"כ איימן עודה יו"ר הוועדה למדע וטכנולוגיה, חסאן טואפרה ראש הרשות לפיתוח כלכלי של החברה הערבית, מר רועי הרצוג, מנהל תחום תעסוקה במינהל תעסוקת אוכלוסיות במשרד העבודה, מר אחמד מואסי, מנהל תחום החברה הערבית בקרן רוטשילד, דדי פרלמוטר יו"ר משותף המועצה הציבורית לקידום החברה הערבית, ד"ר זיאד חנא מנכ"ל קיינדס ישראל וסגן נשיא קיינדס עולמית, ד"ר רמזי חלבי יו"ר הוועד המנהל של צופן, עו"ד דן שמגר - שותף, מיתר משרד עורכי דין, בלה אברהמס - סמנכ"לית אינטל, מרים שטייניץ סמנכ"לית בצ'ק פוינט, אריאל לבנון סמנכ"ל אבטחת הסייבר של אנבידיה ישראל, מר עימאד תלחמי, יו"ר ומייסד באבקום, רם לוינסון מנכ"ל פארק הייטק צפון, עו"ד קרין מאיר רובינשטיין מנכ"לית IATI, ד"ר מחמוד כיאל מנכ"ל מרכז החדשנות נורת'מד, מוחמד אבו נדא מנכ"ל Ibtikar BaseCamp, אמיר בשאראת יועץ ועד ראשי הרשויות הערביות, זיאד אבו ג'נים מנכ"ל מרכז תמר, חאזם גרה סמנכ"ל בקלטורה, עולה בכר מנכ"לית Grow On, גב' אסנת חאג'י-יחיא Senior Data Scientist מחברת INTUIT, עלאא' עפיפי סמנכ"ל עפיפי גרופ, גב' סמר בשארה, מנהלת פועלים בקהילה, בנקאות חברתית, גב' ג'ומאנה נסייר חכים ו Microsoft D&I community Manager וראש מועצת גלג'וליה דרוויש ראבי.

# פאנל מנהלים בהייטק בנושא גיוון תעסוקתי בהנחייתה של קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד, בכנס השנתי של צופן



## הדרך להגשים את חזון שילוב החברה הערבית בהייטק

ההייטק המקומי נחשב לאחד מסיפורי ההצלחה הגדולים וקטר הצמיחה של הכלכלה הישראלית. עם זאת, החברה הערבית כמעט ולא לקחה חלק בתעשייה הזו במשך שנים רבות. כנס צופן שהתקיים החודש (12.6) והועבר בשידור חי ב- ynet, חגג 15 שנות פעילות, בהן חמש שנות שיתוף פעולה עם ה-USAID, וסיכם את הפעילות החלוצית שנעשתה עד כה בשילוב החברה הערבית בענף ההייטק ומנתח את הצעדים הנדרשים להמשך הדרך

האוכלוסייה הערבית מהווה יותר מ-20% מאזרחי מדינת ישראל, אך שיעור העובדים הערבים בענף הייטק עומד עדיין של שברירי אחוזים, למרות צמיחה בשנים האחרונות. עמותת צופן, שהוקמה ב-2008 על ידי אנשי הייטק וכלכלנים ערבים ויהודים, היא חלוצה בפיתוח ענף הייטק בחברה הערבית כמנוף לצמיחה כלכלית וכגורם לקידום חברה משותפת בישראל.

החודש (12.6), נערך כנס חגיגי לציון 15 שנות פעילות של צופן וחמש שנות שיתוף פעולה עם USAID (הסוכנות האמריקאית לפיתוח בינלאומי), מתוך מטרה לשלב כמה שיותר מהנדסים - נשים וגברים, מהחברה הערבית, בתעשיית ההייטק בישראל. הכנס ידון באתגרים ובהזדמנויות על רקע ההאטה בהייטק, גיוון תעסוקתי בענף וכיצד תורם לקידום הארגון, יזמות וחדשנות בחברה הערבית ועוד.

מייסם ג'לג'ולי מנכ"לית ארגון צופן, אומרת כי "על מנת להעצים את ההצלחה, חשוב כי חברות הייטק ובעיקר חברות ישראליות ולא רק בינלאומיות, תירתמנה למאמצים לשלב את המהנדסים הערבים, משום שהשילוב מוכיח את עצמו ותורם לכולם.

"כדי להגשים את החזון של 10% עובדים ערבים בתעשייה בחמש השנים הבאות, יש לאגם משאבים ולייצר מאמץ סינרגטי משולב: משרדי הממשלה, השלטון המקומי, תעשיית ההייטק וארגוני החברה האזרחית. כלכלה שוויונית שלא משאירה אף אחד מאחור צריכה להתחיל בחינוך. צמצום פערים בחברה הערבית בכלל והשקעה בחינוך הטכנולוגי המדעי בפרט, לא רק יבטיח את עתידה של החברה הערבית אלא את עתידה של כלל החברה הישראלית ומדינת ישראל."

בין הדוברים והמשתתפים הנוספים בפאנלים בכנס: נשיא המדינה יצחק הרצוג, שר העבודה ח"כ יואב בן צור, גב' איימי טוהיל-שטול מנהלת USAID West Bank/Gaza, מייסם ג'לג'ולי מנכ"לית ארגון צופן, ח"כ איימן עודה יו"ר הוועדה למדע וטכנולוגיה, חסאן טואפרה ראש הרשות לפיתוח כלכלי של החברה הערבית, מר רועי הרצוג, מנהל תחום תעסוקה במינהל תעסוקת אוכלוסיות במשרד העבודה, מר אחמד מואסי, מנהל תחום החברה הערבית בקרן רוטשילד, דדי פרלמוטר יו"ר משותף המועצה הציבורית לקידום החברה הערבית, ד"ר זיאד חנא מנכ"ל קיינדנס ישראל וסגן נשיא קיינדנס עולמית, ד"ר רמזי חלבי יו"ר הועד המנהל של צופן, עו"ד דן שמגר - שותף, מיתר משרד עורכי דין, בלה אברהמס - סמנכ"לית אינטל, מרים שטייניץ סמנכ"לית בצ'ק פוינט, אריאל לבנון סמנכ"ל אבטחת הסייבר של אנבידיה ישראל, מר עימאד תלחמי, יו"ר ומייסד באבקום, רם לוינסון מנכ"ל פארק הייטק צפון, עו"ד קרין מאיר רובינשטיין מנכ"לית IATI, ד"ר מחמוד כיאל מנכ"ל מרכז החדשנות נורת'מד, מוחמד אבו נדא מנכ"ל Ibtikar BaseCamp, אמיר בשאראת יועץ ועד ראשי הרשויות הערביות, זיאד אבו ג'נים מנכ"ל מרכז תמר, חאזם גרה סמנכ"ל בקלטורה, עולה בכר מנכ"לית Grow On, גב' אסנת חאג'י-יחיא Senior Data Scientist מחברת INTUIT, עלאא' עפיפי סמנכ"ל עפיפי גרופ, גב' סמר בשארה, מנהלת פועלים בקהילה, בנקאות חברתית, גב' ג'ומאנה נסייר חכים, מובילת תכניות O&D בקהילה, מיקרוסופט ישראל מחקר ופיתוח, וראש מועצת ג'לג'וליה דרוויש ראבי.

# פאנל מנהלים בהייטק בנושא גיוון תעסוקתי בהנחייתה של קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד, בכנס השנתי של צופן



31.05.23 **102FM**

פאדי אלזברה ברדיו תל אביב, יום רביעי, 31  
במאי, 2023

אישי הפורום גיוון ותעסוקה האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI ומנכ"ל  
טאלנטים - חברה לפיתוח תעסוקה לאקדמאיים ערבים בהיי טק, על קידום טאלנטים

## "ההייטק בחברה הערבית הוא

## האלטרנטיבה לאלימות": סיכום כנס צופן

כנס צופן 2023 שהתקיים החודש, ציין 15 שנות פעילות חלוצית של ארגון צופן לטובת שילוב החברה הערבית בענף ההייטק, לצד ציון חמש שנים של שיתוף פעולה עם USAID. המשתתפים הבכירים, שהגיעו מכל צדדי המשוואה, הכירו בכך שהמצב השתנה רבות בשנים אחרונות, אך הציפו את הפערים העצומים והאתגרים האדירים שעוד נותרו בדרך לשוויון והכלת המהנדסות והמהנדסים הערביים בתעשיית ההייטק

### צופן משנים את סדר היום הציבורי

אחמד מואסי, ראש תחום החברה הערבית בקרן אדמונד דה-רוטשילד התשותפה והתומכת בצופן, תיאר את התרומה העצומה והערך הכלכלי שיש לתכניות המנטורינג בכלל ושל צופן בפרט, על המשתתפים בתכנית ועל המשק הישראלי וענף ההייטק.

בתום הכנס סיכמה ג'לג'ולי ואמרה כי "צופן היא הגשר המעצים, המלווה והמנחה של הצעירים הערביים להשתלבות אמיתית והוגנת בתעשייה. לכל צעיר וצעירה נבנית תוכנית בהתאם לצרכים וליכולות ומעניקה מעטפת של שירותים: מאבחנת את החסמים התרבותיים והאישיים, הפערים הלימודיים והטכנולוגיים, התכנים החסרים, הניסיון הנעדר ומעניקה לאלה פתרונות בדמות הכשרות טכנולוגיות ואחרות, מנטורינג, ליווי אישי, סדנאות ופעילות קבוצתית, מיט אפים, הרצאות חשיפה ועוד.

"צופן מלווה גם את חברות ההייטק - מעודדת אותן לאמץ הלכה למעשה את ערכי הגיוון התעסוקתי, מקיימת הרצאות ומהווה גשר לאיזו משרות פתוחות ע"י מועמדים ערבים, ובנוסף מלווה את המדינה במכרזים לעידוד גיוון תעסוקתי ושילוב ערבים בתעשיית ההייטק. הגיע היום בו אנחנו מדברים על הישגים של החברה הערבית ולא על מוות, פשיעה ואלימות. אנחנו משנים את סדר היום הציבורי."

"אני שמחה על הכנס החשוב הזה ועל שיתוף הפעולה הפורה וארוך הטווח של צופן עם IATI. סיכמה קרין מאיר רובינשטיין מנכ"לית ונשיאת איגוד התעשיות המתקדמות IATI. "יחד אנחנו מתווים אסטרטגיה לשילוב וגיוון בקרב עובדי ענף ההיי טק. משימתנו, להמשיך ולקדם תרבות מכילה, שתסייע לקבלה לתפקידים בחברות. אנחנו יודעים היום כי צוותים מגוונים תורמים יותר לארגון ונמשיך להוביל מהלכים למען הגדלת ההון האנושי בתעשיות המתקדמות בישראל, גם בתקופה כלכלית מאתגרת זו."

## מחפשות עבודה בהייטק? התוכנית החינמית שתעזור להשתלב בתחום

עמותת itworks ונציבות שיוון הזדמנויות בעבודה משיקות את תוכנית Smart Diverse, שמטרתה להעלות את שיעור הנשים המועסקות בהייטק במשרות פיתוח, בדגש על נשים ערביות. במסגרת זאת, יעברו חברות מובילות בהייטק הישראלי קורס גיוון, שבסופו הן צפויות לגייס עובדות מתוך המאגר שתבנה itworks. ואילו שאלות יש להקפיד לא לשאול בראיון עבודה רב תרבותי?

"אנחנו תמיד עובדות עם מחפשי העבודה, אבל פה החזון היה לתת לחברות כלים לגיוון והכללה, לצד עבודה אל מול דורשות העבודה", אומרת יפעת ברון, מנכ"לית itworks ל-mako. "אנחנו עובדות עם 20-25 חברות הייטק, שיפתחו לנו משרות אצלן. האמת שהופתענו מאחוז ההיענות הגבוה של החברות, ומהדרג הבכיר של המשתתפים בקורס, באמת חברות משמעותיות שרוצות לעשות צעד משמעותי ביצירת סביבה מגוונת ושוויונית יותר.

### בכמה משרות מדובר?

"כל חברה והגיוסים שלה. זה יכול להתחיל ממשרות בודדות ועד סדר גודל של 10 משרות. כל הזדמנות ניקח ונעשה את המקסימום לאייש את המשרות".

"השילוב של אוכלוסיות מגוונות בענף ההייטק הישראלי, ביניהם גם נשים בתפקידים טכנולוגיים ובתפקידים הנהלה, עומד בשנים האחרונות מול אתגרים משמעותיים", מוסיפה קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת איגוד ה-IATI. "בסקר שערך האיגוד, מצאנו כי עדיין בין החסמים המרכזיים להגדלת שילובן של נשים בחברות, ניתן לראות היעדר היצע מספק של מועמדות וחוסר האיזון בין העבודה לחיים הפרטיים".

כל מי שמחפש עבודה עכשיו בהייטק, בוודאי אם הוא חסר ניסיון, יודע שמדובר בתקופה לא פשוטה בכלל. על רקע זה, עמותת itworks ונציבות שיוון הזדמנויות בעבודה ממשרד הכלכלה והתעשייה משיקות את תוכנית Smart Diverse, שמטרתה לשפר את שיעורן של נשים בתעשיית ההייטק, ובדגש על נשים ערביות, אשר אינו תואם לשיעורן היחסי באוכלוסייה הכללית.

התוכנית מתחלקת לשניים – בצד של החברות ייערך קורס גיוון, הכללה ושייכות להייטק, בשיתוף האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI, שבו ישתתפו חלק מנהלי אנוש מחברות מובילות בהייטק הישראלי, בהן אינטל, צ'ק פוינט (שמארכת את המפגשים), וויקס, דל, מיקרוסופט, סאפ, אנבידיה, פאלו אלטו, אפספלייר ועוד. הקורס ייערך 6 מפגשים.

במקביל, התוכנית תגיע לפרופיל מגוון של מאות נשים - סטודנטיות, אקדמאיות ונשים ללא תואר אשר מתאימות להשתלב בהייטק במשרות פיתוח. להן יתקיימו סדנאות תעסוקה, שיכללו בין השאר כתיבת קורות חיים, הכנה לראיונות עבודה, מיומנויות הצגה עצמית, מציאת עבודה בעידן הדיגיטלי, בניית פרופיל לינקדאין משמעותי ושימוש בפלטפורמה, בניית המותג העצמי, ניהול משא ומתן על שכר, נטוורקינג וליווי בהשמה לעבודה ובתקופת העסקה הראשונה.

## Proposal to set up 'Abraham Accords' FDA office moves ahead

The bipartisan bill amended a direct reference to Israel to "Abraham Accord region" amid ongoing vacillation by the Israeli Health Ministry regarding the initiative.

### **A boon for the region**

The head of Israel's umbrella organization for high-tech, life science and advanced technology has expressed enthusiastic support for an FDA office in Israel, calling it a boon for both U.S.-Israeli ties and the region.

"We greatly appreciate the bipartisan progress in Congress on the bill, and we hope that this proposal will end up including an FDA office in Israel, strengthening the high-tech and life science industries which are the leading growth engine of the economy of Israel," said Karin Mayer Rubinstein, CEO and president of Israel Advanced Technology Industries Association (IATI).

Both Israel and the UAE have robust pharmaceutical industries, with Israel's cutting-edge technological advances in medicine and science being world-renowned.

But with the U.S. legislative calendar progressing and the Arab countries already on board with the concept, the bureau may end up opening in the Gulf.





19.06.23

## Skills & Tech | ועידת 19.06.23 14:00-08:30 | מיטב 13, EAST-TLV



ב-19 ביוני 2023 יקיים TheMarker, בשיתוף מכללת אפקה, ועידה לכלית-חינוכית שתעסוק בפער שבין הכישרים הנדרשים מעובדים בעולם העבודה החדש לבין הכישרים והמיומנויות הנרכשים בהכשרות, במערכת החינוך ובאקדמיה.

מטרת הוועידה, שתתקיים בתל אביב (אולם East), היא יצירת במה שנתית לדיון אסטרטגי בסוגיות הקשורות לעתיד שוק העבודה - שכבר היום מוטה טכנולוגיה - בדגש על הכישרים הנדרשים בו ואופן הקנייתם, לאורך כל הרצף החינוכי.

בין הנושאים הצפויים לעלות לדיון: איך מפתחים מומחיות וכישרים רלוונטיים בשוק עבודה שלא מפסיק להשתנות? מהם היתרונות היחסיים של העובדים הישראלים, ומה מעכב אותם? מהי חשיבות ההשכלה המדעית-טכנולוגית (STEM), כיצד מכשירים יותר עובדים לשוק עבודה מבוסס טכנולוגיה, ואילו כישרים וידרשו בעולם שבו הבינה המלאכותית תופסת תאוצה? מהם התפקידים של מערכת החינוך, האקדמיה, ההכשרות המקצועיות וקורסים במקומות העבודה ביצירת מציאות תעסוקה שתתאים לדרישות העתיד, ומהי חשיבותן של המיומנויות הרכות לאור השינויים האלה?

במסגרת הוועידה יוצג מדד חדש שיציג את הכישרים הנדרשים כיום בשוק העבודה, המבוסס על סקר עומק בקרב מנהלים ומנהלות מחברות מובילות.

בוועידה צפויים להשתתף בכירים במשק, בענף ההייטק, באקדמיה ובמערכת החינוך, אנשי ממשל רלוונטיים, נרמי צבא העוסקים בהכשרות ומיונים, מגזר שלישי ועוד.

11:45

### השכלה בשוק עבודה טכנולוגי: מהיכן יגיעו העובדים?

מושב בהנחיית: **נתנאל גאמס**, עיתונאי TheMarker

משתתפים:

**דדי פרלמוטר**, יזם חברתי וטכנולוגי, לשעבר סגן נשיא בכיר באינטל העולמית

**מונהא פארס**, סמנכ"ל ומנהל מינהל חינוך טכנולוגי במשרד החינוך

**קרין מאיר רובינשטיין**, מנכ"לית ונשיאה, האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI)

**ספא אבו סבית**, מנהלת מעבדה, HP Indigo

**ד"ר אמיר זיו-אב**, חבר הוועד המנהל של הטכניון, מרצה בטכניון והבעלים של זיו-אב טכנולוגיות

19.06.23

TheMarker

## ועידת Skills&Tech | מנכ"ל משרד הכלכלה: "אם דברים לא יתוקנו, הממונה על התחרות תוחלף. זה לגיטימי"

ד"ר אמיר זיו"אב, חבר הוועד המנהל של הטכניון, מרצה בטכניון והבעלים של זיו"אב טכנולוגיות, הסביר את תפיסתו בנושא הכשרה: "אני טוען שהיום כדי ללמד הנדסה — יש מקום ללמוד תואר ראשון במדעי ההנדסה, ומסלול שני בדיסציפלינה ספציפית אחרת. הרציונל הוא שכמות הידע היא אינסופית, קצב הנידול אינסופי. המוצרים רב תחומיים, וכל המידע נמצא במרחק לחיצת כפתור. אז אם כך, צריך ללמד איך ללמוד, ללמד כישורים, ללמד איך להיות חכמים. אני מעדיף אנשים יותר חכמים אפילו אם הם לא מוכנים ישר לעבודה. זה מה שהחברות צריכות לרצות. בפרויקט תלפיות של רפול כרמטכ"ל, הוא רצה שהמפקדים יהיו חכמים יותר, אז שלחו אותם ללמוד מתמטיקה כתוספת".

בדיון עלה נושא שילוב הנשים בהייטק. קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאה באיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI), אמרה: "יש הקפאה כמעט מוחלטת של ניוסים בהייטק, ומצד שני עדיין מנסים למצוא את הטובים ביותר. אנחנו במצב שכן מחפשים אנשים לנייס ולכן חייבים להכניס נשים ואוכלוסיות מגוונות".

פארס הוסיף: "אני בעד שוויון. הצלחנו להגיע ל-50% בנים ובנות בלימודי 5 יחידות מתמטיקה. אבל במדעי המחשב הנתון הוא רק 32%. למה?" לדבריו, הדרך לפתור את הנושא היא באמצעות כללים: "אנחנו עושים הרבה רגולציה בנושא. למשל, פותחים כיתה מדעית חדשה רק בתנאי שיש 50% בנות. בתחרות רובטיקה שנערכה בשבוע שעבר התנאי היה שני בנים ושתי בנות. בית ספר ששלח ארבעה בנים שיתחרו, פסלו אותו. איך ננחם לתלמידה בדואית להניד שהיא רוצה להיות מהנדסת? צריך לתת לה כלים להגיע לזה, לשנות פרדיגמה ולדבר על פוטנציאל".

20.06.23 20

TheMarker | יום שלישי א' בתמוז תשפ"ג 20.6.2023

ועידת TheMarker לכישורים בעולם תעסוקה טכנולוגי משתנה Skills & Tech

## דדי פרלמוטר: "המדינות המובילות ב-AI הן דמוקרטיות. זה לא מקרי"

לדברי פרלמוטר, "זו טעות לחשוב שבינה מלאכותית תשנה את עולם התעסוקה ולא תהיה בעיה עם החרדים" • ספא אבו סבית, מנהלת מעבדה ב-HP Indigo: "אני שמעתי על הייטק רק באוניברסיטה, מהסטודנטים הישראליים. צריך לשווק לימודים לציבור הערבי"

שנערכה כשבוע שעבר התנאי היה שני בנים ושתי בנות. בית ספר ששלח ארבעה בנים שיתחזרו – נפסל. איך נגרום לתלמידי דה בדואית להגיד שהיא רוצה להיות מהנדסת? צריך לתת לה כלים להגיע לזה, לשנות פרדיגמה ולדבר על פוטנציאל.

לדברי ד"ר אמיר זיראב, חבר הוועד המנהל של הטכניון, מרצה בטכניון והבעלים של זיראב טכנולוגיות, "אני טוען שחיונים יש מקום ללמוד תואר ראשון במדעי ההגדרה, ומסלול שני כדיטציפלינג ספציפית אחרת. הרציונל הוא שכמות הידע היא אינסופית, המוצרים רבים תחומיים, וכל המידע נמצא במרחב הדיגיטלי. או אם כן, צריך ללמוד איך ללמוד, ללמוד כישורים, ללמוד איך להיות חכמים.

"אני מעדיף אנשים יותר חכמים אפילו אם הם לא מוכיחים ישר לעבודה. זה מה שחברות צריכות לרצות. בפרויקט תלפיות של רפול כרמטכ"ל, הוא רצה שהמפקדים יהיו חכמים יותר, או שלחו אותם ללמוד מתמטיקה כתוספת.

הדר קנה



דדי פרלמוטר (מימין), קרין מאיר רובינשטיין, מוהנא פארס, אמיר זיראב וספא אבו סבית. צילום: חוסי מילרוד

ואוכלוסיות מגוונות. לדברי מוהנא פארס, סמנכ"ל ומנהל מינהל חינוך טכנולוגי גי במשרד החינוך, "אני בעד שוויון. הצלחנו להגיע ל-50% בנים ובנות בלימודי 5 יחידות מתמטיקה. אבל במדעי המחשב הנתון של הבנות הוא רק 32%". לדבריו, "אנחנו פותחים כיתה מדעית חדשה רק בתנאי שיש 50% בנות. בתחרות רובוטקה

דחתה אותך, או הלכתי ללמוד כי מיה וכך הגעתי להייטק". בדיון עלה נושא שילוב הנשים בהייטק. קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת באיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI), אמרה: "אף שיש הק"פאח כמעט מוחלטת של גיוסים בהייטק, עדיין מנסים למצוא את הטוכים ביותר. אנחנו כן מחפשים לגייס ורוצים להכניס נשים

תלמידי יתודי לערבי. אומרים שרבים הולכים ללמוד רק רפואה ועריכת דין, ובצדק. המדינה שמה לנו חסמים. כל הכותרות אומרות שאנחנו אלימים וגנבים, או אין הומנויות. צריך לשווק לימודים לציבור הערבי. אולי שייפרסמו בערבית. אני שמעתי על הייטק רק באוניברסיטה, מהסטודנטים הישראליים. חשבתי על רפואה, ואוניברסיטת בן-גוריון

מעבדה ב-HP Indigo, סיפרה על הדרך שלה במערכת החינוך: "אצלי בבית לא הייתה חשיפה לאפשרויות. את החשיפה להיכלה קיבלתי מבית הספר, ולכן השינוי צריך להתחיל שם – להקים שווק מנהלים לאפשרויות שיש לתלמידים בעתיד. העולם השתנה בעשר השנים האחרונות, ומערכת החינוך תקועה בשנות ה-80". לדבריה, "יש פער גדול בין

"חמש המדינות המובילות בינה מלאכותית בעולם הן מדינות בעלות משטר דמוקרטי ושוויוני ובעלות חוקות. זה לא מקרי. אנחנו חייבים להבין את הנקודה, כי בקלות אפשר להשיג מיד כל מדינה מתקדמת", אמר דדי פרלמוטר, יום חברתי וטכנולוגי ולשעבר סגן נשיא בכיר באינטל העולמית.

פרלמוטר, שעמד בעבר בראש ועדה בנושא הגדלת ההון האנושי בהייטק, הסביר כי אחד הנדשאים הבעייתיים בענף הוא שילוב של חרדים. "זו טעות לחשוב שבינה המלאכותית תשנה את עולם התעסוקה, ולכן לא תהיה בעיה עם החרדים", אמר. "בכל מהפכה היו חששות – במהפכת החקלאית, במהפכת התעשייתית ובמהפכת המחשב.

"צריך לחשוב איך לשנות את מערכת החינוך מלמעלה למטה, ובמיוחד את החינוך בחברה החרדית. צריך לפנות לאנשים מהחברה החרדית שמבנים את הנוקשונגם להם מאי-שילוב. אם לא נשנה את המצב – ננצח אותה. ספא אבו סבית, מנהלת