

➤ *Connecting Israel's Tech Ecosystem*

Israel's Umbrella Organization
for the High Tech & Life Science Industries

Q3 2021 Media Coverage Presentation



מדעי החיים לשרה וזוננשיין פותח

תגיות: קורונה, אחוזת בית

מיכל גלנטי

יום שי, 28 ביוני 2021, 22:56 עודכן: 23:01



0 תגובות

בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב, האירוע השנתי בתחום מדעי החיים.

במסגרת האירוע הגישה קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור בין, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

הדו"ח חושף ומנתח את העשייה הענפה של תעשיית מדעי החיים בישראל בשנת 2020, בצל משבר הקורונה העולמי, מציג גידול בסכום הממוצע לעסקה לשיא חדש בעשור האחרון, חושף כי הסכומים שהושקעו על ידי משקיעים הוכפלו בשנת 2020, ומציג את הצפי להמשך הגידול בתעשייה וחשיבותה למשק הישראלי.

עוד בוואלה!

בשל ביקוש גובר לטיפול בכאבים: ביי-קיר לייזר במבצע מיוחד

לכתבה המלאה <



מדעי החיים לשרה

בראשון בבוקר התקיים במשרדי PWC בתל אביב, האירוע השנתי בתחום מדעי החיים. במסגרת האירוע הגישה קרין מאיר-רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות IATI את דו"ח מדעי החיים השנתי לשרת החדשנות והמדע, אורית פרקש-הכהן, למנכ"ל רשות החדשנות, דרור בין, ולמנכ"לי ובכירי חברות ההייטק ומדעי החיים בישראל.

הדו"ח חושף ומנתח את העשייה הענפה של תעשיית מדעי החיים בישראל בשנת 2020, בצל משבר הקורונה העולמי, מציג גידול בסכום הממוצע לעסקה לשיא חדש בעשור האחרון, חושף כי הסכומים שהושקעו על ידי משקיעים הוכפלו בשנת 2020, ומציג את הצפי להמשך הגידול בתעשייה וחשיבותה למשק הישראלי.



אורית פרקש-הכהן, קרין מאיר-רובינשטיין ודרור בין (צילום: גלעד ארצי)

כנס מדעי החיים וחשיפת הדו"ח השנתי לשרת המדע והחדשנות, אורית פרקש הכהן

תלוי רק בנו".

הטיף של קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות iATI:

"הטיף שלי לכל אחד הפועל בזירה העסקית, הוא הכנה מקצועית, מקיפה ומעמיקה לרנע בו יקלע בדרככם הרנע לונק על הזדמנות טובה. יחד עם זאת, חשוב להתכונן ולהיערך למגוון תרחישים במעלה הדרך, גם אלו שיכול להיות שלא חשבתם שעמדו בפניכם ועלולים להפתיע אתכם.

לדעתי, העברת מסרים חדים ומדויקים היא הסוד לניצול הזדמנויות מיטיבי בסביבה רווית תחרות. אני מאמינה באימון ותרגול של העברת המסרים בעיקר תוך שימת דגש על פרזנטציה כתובה ופרזונטלית, וויזואלית ו-אורבלית, אשר תשרת אותך מול מקבלי ההחלטות בכל הזדמנות עסקית. בזכות תרגול מדויק ויחד עם הכלים הנכונים ניתן להשתפר מפעם לפעם ולמצות עד תום את יכולותך מחד והזדמנויות מאידך.



השתתפות בפרויקט של N12: האנשים המשפיעים בישראל מגלים את סוד ההצלחה שלהם

ומדיה חברתית. המגמה כעת היא האצה שלו בתעשיות הרגישות יותר, כמו הפינטק, התעופה, התעשיות הביטחוניות, הרכבים האוטונומיים והמדיקל. בשביל הרצת האלגוריתמים של למידת המכונה נדרש כוח מחשוב גבוה וראינו השנה שיא של השקעות בשבבי AI."

מיהי לדעתך אשת השנה בהיי-טק הישראלי?

"עו"ד קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות (IATI), שמהווה ארגון הנג של תעשיות ההיי-טק, מדעי החיים ושאר התעשיות המתקדמות בישראל. עו"ד מאיר רובינשטיין מובילה ומתמללת את עבודתן של מאות חברות מכל קצוות התעשייה, בהן קרנות הון סיכון, מרכזי פיתוח של חברות רב לאומיות, חברות צמיחה ובוגרות, סטארט-אפים, חממות, חברות מסחור, אוניברסיטאות ובתי חולים, מרכזי חדשנות, עיריות ועוד. קולו של האיגוד בראשותה הוא קולה של תעשיית ההיי-טק הישראלית מול הממשל, והוא עובד בשיתוף פעולה הדוק עם הדרגים המקצועיים והפוליטיים הבכירים במשרדי הממשלה, כמו גם עם הכנסת והוועדות הרלוונטיות בה.

במסגרת תפקידה, עו"ד מאיר רובינשטיין מובילה את האיגוד במתן פתרונות לאתגרים החשובים של תעשיית ההיי-טק הישראלית, ודאות עסקית וקלות לעשיית עסקים בישראל, טיפול במחסור בכוח אדם מיומן בתעשיית ההיי-טק, קידום החינוך הטכנולוגי, קידום הפריפריה החברתית והגיאוגרפית, הבאת עוד השקעות בתעשייה ושילוב אוכלוסיות מנוונות. המשותף לכל הנושאים האלה הוא שמדובר במטרות על, שלא משרתות רק את האינטרסים של ההיי-טק, אלא מביאות בחשבון שחדשנות בת קיימא משגשגת רק בתוך חברה חזקה וקהילה מגוונת ומנובשת".

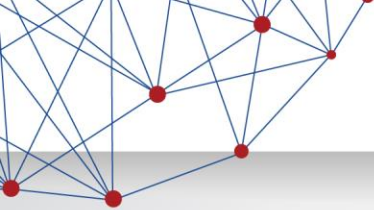
השתתפות בפרויקט של אנשים ומחשבים'- הבכירים מסכמים את השנה

יכולה להיות שותפה מרכזית בתעשיית ההיי-טק. יש שינוי מגמה בחברה הערבית, והתיאבון רק נובר. כ-4% מההיי-טק, שהם כ-8,000 מהעובדים בו, הם ערבים, ומרביתם אקדמאים. ניכרת גם עלייה מרשימה באקדמיה, שבה לומדים כיום כ-5,200 סטודנטים ערבים, שמרביתם נשים. יש כ-90 סטארט-אפים שמובלים על ידי ערבים. אנחנו חאים הרבה עניין והכונה בבתי ספר ללמוד מקצועות מדעיים וטכנולוגיה. עמותת צופן והמועצה לקידום ההיי-טק, כולל ארגונים חברתיים רבים אחרים, פועלים בצורה נמרצת לקידום התחום בחברה הערבית. ההיי-טק הוא מנוע הצלחה לכלכלה בישראל ואני צופה שהחברה הערבית תהיה מנוע צמיחה להיי-טק.

בנוסף, יש להתייחס לצד החברתי: כמחצית מהחברה הערבית נחשבת, לפי ה-OECD, לענייה וסובלת מפערים גדולים בינה לבין החברה הכללית בישראל. זאת עקב חלוקה לא שוויונית של משאבים ציבוריים, הזדמנויות לא שוות, אוריינטציה דיגיטלית נמוכה, מחסור בתשתיות ראיות וקשיים בכניסה לשוק ההון, וכן מיעוט נשים שיוצאות לעבודה מחוץ לאזור מגוריהן, כמו גם רמת הון אנושי נמוכה. למרות הפערים הללו, אנחנו חאים את שינוי המגמה, ועל הממשלה להגביר את השקעותיה בחברה הערבית ולתת דחיפה למאמץ לאומי זה. תוכנית החומש 922 של הממשלה הסתיימה עם תוצאה חיובית אבל חלקית, ולכן יש צורך בתוכנית המשך, שתהיה בעלת חשיבות אסטרטגית לפיתוח החברה הערבית והמשק הישראלי. ההצהרות של מספר משרדי ממשלה שיתמכו בקידום תוכנית חומש לחברה הערבית מעודדות, ויש לקוות שהבטחות אלה ימומשו בהקדם".

מיהי לדעתך אשת השנה בהיי-טק הישראלי?

"קרין מאיר רובינשטיין, מנכ"לית ונשיאת IATI - האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות. בתקופה האחרונה היא עסקה רבות בתיאום ושיתוף פעולה בין החברות השונות בענף והממשלה, על מנת לתמוך במגזר העסקי ולסייע לו לשרוד את אתגרי הקורונה. היא הובילה מהלכים שונים שעזרו לכלל התעשייה בתקופה רגישה זו, וכן הרימה את דגל השונות וההכלה, הקימה קבוצת עבודה בנושא במסגרת IATI ומיקמה אותו גבוה בסדר העדיפויות של הארגון. בנוסף, היא הייתה פעילה בניבוש תכנית חומש להיי-טק בחברה הערבית - יוזמה של ועד ראשי הרשויות הערביות, בהובלת צופן, עם ייעוץ של דלוט, ובשיתוף ועדת היגוי מגוונת של אנשי תעשייה, חינוך ואקדמיה".



השולחן העגול של ההייטקיסטים: איך להתגבר על משבר הגיוסים

אירועים ומיניום

השולחן העגול של ההייטקיסטים: איך להתגבר על משבר הגיוסים

השרה אורית פרקש הכהן אמרה כי פתחה לרשות המסים לצורך מציאת תמריצים לעידוד הגעת עולים חדשים ותושבי חו"ל כדי לעסוק במקצועות ההייטק בישראל • וגם: הסטארט-אפ הישראלי פלאנג' חתם על הסכם שיתוף פעולה עם ענקית הביטוח היפנית סומפו (Sompo) • **אירועים ומיניום**

13.09.2021 **חתי**

השרה אורית פרקש הכהן, קרין מאיר מאנר IATI, ודרור בין מנכ"ל רשות החדשנות / צילום: מעד ארצי

המחסור בכוח אדם במקצועות ההייטק מחייב יצירת תוכנית לאומית מקיפה בנושא זו המסקנה שעלתה משולחן עגול שיום לאחרונה האיגוד הישראלי לתעשיית מתקדמות (IATI).

המפגש נערך בראשות שרת החדשנות, המדע והטכנולוגיה, אורית פרקש-כהן; מנהל רשות המסים, ערן יעקב; מנכ"לית ונשיאת איגוד IATI, קרין מאיר-רבינשטיין; מנכ"ל רשות החדשנות, דרור בין; וכן בכפי ההייטק הישראלי, ובהם ניג' לוי, מייסד משותף של קרן NFX; אורן שגיא, מנכ"ל סיסקו ישראל; יוסי מטיאס, סגן נשיא בוגל העולמית; מיכל בורומן, מנכ"לית מיקרוסופט ישראל; יריב הסר, מנכ"ל אמדוקס דליברי; ועוד.

אירועים ומיניום

השולחן העגול של ההייטקיסטים: איך להתגבר על משבר הגיוסים

השרה אורית פרקש הכהן אמרה כי פתחה לרשות המסים לצורך מציאת תמריצים לעידוד הגעת עולים חדשים ותושבי חו"ל כדי לעסוק במקצועות ההייטק בישראל • וגם: הסטארט-אפ הישראלי פלאנג' חתם על הסכם שיתוף פעולה עם ענקית הביטוח היפנית סומפו (Sompo) • **אירועים ומיניום**

השרה אורית פרקש הכהן, קרין מאיר מאנר IATI, ודרור בין מנכ"ל רשות החדשנות / צילום: מעד ארצי

שולחן עגול שערכנו בנושא פתרון בעיית ההון האנושי בענף

הגדולים לטובת החברה והמשק."

קרין מאיר רבינשטיין, מנכ"לית ונשיאת האיגוד הישראלי לתעשיית מתקדמות IATI: "האתגר המרכזי בימים אלה של תעשיית ההיי-טק בישראל הוא משבר ההון האנושי. המטרה שלנו היא לטפל במחסור הקיים בכוח אדם איכותי בקרב החברות, ולשמור על ההיי-טק כמנוע הצמיחה של הכלכלה הישראלית. היום יותר מתמיד זה ברור לכל הנוגעים בדבר – רק בשיתוף פעולה צמוד של ממשלה ותעשייה, תוכל הממשלה להניח על השולחן תכניות מתאימות לפתרון המשבר. כי אין מי שמכיר טוב יותר את התעשייה, מאשר התעשייה עצמה, ואנו באיגוד פה על מנת לתכל את כל הקולות ולתמוך בכל תכנית שתקדם פתרון יעיל."

ניג' לוי, NFX: "המחסור בכוח האדם הוא סיכון אסטרטגי להיי-טק הישראלי. פתרון מצולח שלו יסייע בשמור ההיי-טק הישראלי ואף בהצאת הנידול. נדרשת כעת עבודה צמודה של הממשלה עם חברות ההיי-טק, בכדי לוודא שאנחנו מעמידים פתרון פרקטי, מהיר ומהותי, שיכול לסייע בטווח הקצר והבינוני, כל זה מעבר לזומונות לטווח הארוך, כמו קידום חינוך טכנולוגי ושינוי אומלוליות מנוונות לתחומי ההיי-טק."

אורן שגיא, מנכ"ל סיסקו: "אתגר ההון האנושי בתעשייה ייפתר אך ורק בשילוב רועות של המנר העסקי והממשלה. הפער המרכזי כיום הוא תכנון כוח האדם; משלב מייפו הביקושים והצרכים של התעשייה בהווה ובעתיד, יצירת מסלולי הכשרה מקצועיים רלוונטיים, התאמת ההיצע באמצעות הסבות מקצועיות, שניים בתחום האקדמי והכשרות ייעודיות למקצועות ההיי-טק, כמו שאנחנו מפעילים בסיסקו ישראל כבר היום."

דיילי ציפי צפתה, נצפתה וחזרה עם תמונה



אירוע השולחן העגול. מימין: השרה אורית פרקש הכהן, קרין מאיר רבינשטיין ודרור בין. צילום: מעד ארצי



צעד בכיוון הנכון

ד"ר איל שנהב, שותף מנהל וראש תחום ההייטק במשרד עורכי הדין נחום ונחם ראש ועדת עורכי הדין ורו"ח של IATI (איגוד עורכי הדין הישראלי), עמד בראש צוות שפעל מול משרד המשפטים לתיקון תקנות השותפות. שנהב מספר "הקמנו צוות שמנה 15 קרנות ו-6 משרדי עורכי דין מובילים, שפנה למשרד המשפטים והציע לתקן את פק' השותפויות כדי להתאים לנרמות בעולם בעיקר קיימן ודלאוור. היו דיונים עם המשנה מאיר לזין והצוות שלו".

עוד בנושא משפט

- [ראש צוות בפרקליטות תובע דיבה את עו"ד כנרת בראשי](#)
- ["ידיעות על משפ" נתניהו עברו פיקוח, א-אפשר היה לדווח בחופשיות"](#)
- [כ-3 שנים לאחר שהאשם: החל דיון ההוכחות בתיק נתנ"ל של אפי נוה](#)
- [מקודם פריקט 'המזנקה': לדחוף קדימה להצלחה - ולעשות טוב](#)

שנהב מוסיף כי "המטרה היא להפוך את ישראל למרכז שבו יוקמו תאגידים בישראל. התיקון הוא צעד בכיוון הנכון, ייצור ראות לשותפים המובלים ויש צעדים נוספים".



עו"ד איל שנהב, תחום ההייטק והון סיכון במשרד נחום ונחם ועדת עוה"ד ורו"ח של IATI / צילום: אסנת חם

עו"ד מאיה יששכרוב, שותפה וראש תחום הקמת קרנות במשרד עמית, פולק, מלנון, מסבירה: "אנשים נהנים לחשוב שקרנות הון סיכון מתאבדות מחוץ לישראל בגלל שקול'ט".

השתתפות בכתבות על יוזמות להבאת עובדים לענף ומשיכת קרנות הון סיכון לישראל

המתכנתים הצעירים ייבצעו? התוכנית להבאת עובדים זרים להייטק מושכת אש

בעקבות הפרסום בגלובס על הרפורמה המתוכננת להבאת אלפי עובדים זרים להייטק, התערורה מערה בענף • נציגי העובדים הוטרדים טוענים כי המהלך יפגע במתכנתים הצעירים • למרות הביקורת והעובדה שהתוכנית רק בוזתוליה, יש כבר חברות שמבקשות לעשות בה שימוש מיידי



פיקוח: איציק זרוביץ/בצל/בצל (בנימין) | סטודנטים זרים בטכניון

מנהלים לעובדים זרים בהייטק, וע"י דוד עלי"ה של עו"ד הייטק מספרות הקלות כנס ודועו כמדינת ישראל, קודם מדיניות עבודת עובדים זרים להייטק, ויש

איך תחליף ליציאת הישראלית

לנכר השקעה כי בעדן הקדוה, יו"ר תדמ"ר הפתוח הוביל מאגר 360 מיליון ש"ח להקמת פרויקט, ויש תוכנית מלווה על ידי משרד המס"מ, אג"מ ו"מ"מ. אג"מ היא מוסד ממשלתי, ואג"מ היא מוסד ממשלתי.

למרות הביקורת, העובדה שהיא כעת נכנסת לתוקף, יש מי שמקבלים את ההחלטה, ויש מי שמתנגדים לה. יש מי שמתנגדים לה, ויש מי שמקבלים את ההחלטה.

למרות הביקורת, העובדה שהיא כעת נכנסת לתוקף, יש מי שמקבלים את ההחלטה, ויש מי שמתנגדים לה. יש מי שמתנגדים לה, ויש מי שמקבלים את ההחלטה.

רועי אייז
אתך באכף על פטירת אמך

מרגלית (מרגרט) אייז זל
מחברים ומנחמים

השותפים וצוות משרד
ליפא מאיר ושות'



המספר 2021.02.21

המדינה צריכה להשקיע בנכשת על עובדי ההייטק הצעירים ולא לייבא עובדים חו"ל על חשבון השראליים. אומר נומנס סמוי ברנר, המייצג אלפי מתכנתים צעירים

לי שותף הוטרדת, לענה הוטרדת בישראל המדים כי 14 אלף עובדים זרים יבצעו את העבודה בישראל. ע"י העמית החדשה והחדשה החדשה.